



PEPSICO

# ታማኝነት በተሞላ መንገድ መንቀሳቀስ

የ PepsiCo መንገድ



የ PEPSICO ዓለም አቀፍ የስነ-ምግባር ደንብ

**መግቢያ 3**

ተልዕኳችን እና ራዕያችን. . . . . 4

**ታማኝነት በተሞላ መንገድ መንቀሳቀስ 5**

የስነ-ምግባር ደንብ ያለን ለምንድን ነው? . . . . . 6

የአሰራር ደንባችንን በተመለከተ ኃላፊነት ያለበት ማለት? . . . . . 6

የእኔ የግል ኃላፊነት ምንድን ነው? . . . . . 7

ታማኝነት በተሞላ መንገድ መንቀሳቀስ እንዴት እንደሚቻል. . . . . 7

አርአያ ይሁኑ. . . . . 8

ምክር መጠየቅና ጥሰቶችን ሪፖርት ማድረግ የምችለው እንዴት ነው? . . . . . 9

የድምጽዎን ያሰሙ የስልክ መስመር . . . . . 10

የስነ-ምግባር ጉድለት መመርመር እና የዲሲፕሊን እርምጃ. . . . . 11

በቀል የተከለከለ ነው. . . . . 11

**በሥራ ቦታችን 12**

ብዝሃነት፣ ፍትሃዊነት እና አካታች . . . . . 13

ሰብዓዊ መብቶች . . . . . 14

ፀረ-አድልዎ/ፀረ-ጥቃት . . . . . 15

አካባቢ፣ ጤና፣ እና ደህንነት . . . . . 16

የአደንዛዥ ዕፅ ተጠቃሚነት . . . . . 17

ጥቃት መፈጸም የተከለከለ መሆኑ . . . . . 17

**በገበያ ቦታችን ውስጥ 18**

የእኛ ሽማቾች . . . . . 19

የምግብ ደህንነት እና የምርት ጥራት . . . . . 19

ኃላፊነት የተሞላበት ግብይት . . . . . 20

ደንበኞቻችን . . . . . 21

አቅራቢዎቻችን . . . . . 21

ፍትሃዊ ውድድር . . . . . 22

ፀረ-ጉቦኝነት . . . . . 23

የመንግሥት ባለሥልጣናትን ለይቶ ማወቅ . . . . . 24

የቢዝነስ ስጦታዎች . . . . . 25

ከወንጀል የተገኝን ገንዘብ ሕጋዊ ማድረግን መከላከል . . . . . 26

ዓለም አቀፍ የንግድ ቁጥጥሮች . . . . . 26

**በንግድ ውስጥ 27**

ትክክለኛ የንግድ መዝገቦችን መያዝ . . . . . 28

መዝገቦችን ይዞ ማቆየት . . . . . 28

የፋይናንስ ትክክለኛነት . . . . . 29

የሂሳብ መግለጫዎች እና አዲቶች . . . . . 29

የግል መብት . . . . . 30

የኩባንያ የመረጃ ምንጮችን አግባብ ያለው አጠቃቀም እና ጥበቃ . . . . . 31

አካላዊ ንብረት እና የፋይናንስ ሐብቶች . . . . . 31

የኤሌክትሮኒክ ንብረቶች . . . . . 32

አእምሯዊ ንብረት . . . . . 33

የPepsiCo መረጃን መጠበቅ . . . . . 34

ሚስጥራዊ መረጃን ተጠቅሞ የንግድ ግብይት ማካሄድ ክልክል ነው . . . . . 35

የጥቅም ግጭቶች . . . . . 36

ከህዝብ ጋር መገናኘት . . . . . 37

በሕዝብ ፊት ንግግር ማድረግ እና የፕሬስ ጥያቄዎች . . . . . 37

የማህበራዊ መገናኛ ሚዲያ . . . . . 38

**በዓለማችን ውስጥ 39**

pep+ (PepsiCo Positive) . . . . . 40

የPepsiCo ፋውንዴሽን . . . . . 40

ጥሩ ዜጋ ይሁኑ . . . . . 41

ፖለቲካዊ ተግባራት . . . . . 41

**የመረጃ ምንጮች 42**

የPepsiCo ዓለም አቀፍ የሕግ ተገዥነትና የስነ-ምግባር መምሪያ . . . . . 42

የPepsiCo የሕግ ክፍል . . . . . 42

የድምጽዎን ያሰሙ የስልክ መስመር . . . . . 42



የPepsiCo ዓለም አቀፍ የስነ-ምግባር ደንብ



# ታማኝነት በተሞላ መንገድ መንቀሳቀስ

የ PEPSICO አሰራር መንገድ

የ PepsiCo ን የዓለም አቀፍ የስነ-ምግባር ደንብ ሳቀርብላችሁ በደስታ ነዉ። ደንባችን ጠንካራ በሆነው የሥነ-ምግባራዊ ባህላችን ተደንግጎ ንግድ እንዴት በትክክለኛው መንገድ እንደምናደርግ ያብራራል። ይህንንም የ PepsiCo መንገድ ብለን እንጠራለን። ከ PepsiCo አሰራር መንገድ አበይት ባህርያት መካከል አንዱ በምንሰራው ነገር ሁሉ ታማኝነት በተሞላ መንገድ መንቀሳቀስ ነው። ምክንያቱም PepsiCo እጅግ የላቀ ዋጋ ከሚሰጣቸው ሐብቶቹ መካከል አንዱ ታማኝነት ስለሆነ ነው። እኩል የሥራ ስምሪት ዕድሎችን ማረጋገጥ፣ ተወዳዳሪነታችንን በተሻለ ሁኔታ በማሻሻል፣ እና የረጅም ጊዜ እድገትን በማግለጫ በከባድ ሁኔታ ጋር ያለንን መልካም ስም ዘላቂ እንዲሆን ማድረግ ወሳኝ ነው።

የታማኝነት እና ስነ-ምግባር ባህል ለመገንባት ዓመታት የሚፈጅ ቢሆንም ለመጥፋት ግን ምንም ጊዜ አይፈጅበትም። ስለዚህ፣ ይህ ባህል በቸልታ ሊወሰድ አይገባም። ወጥነት ባለው መልኩ፣ በየቀኑ እና በየዓመቱ ኢንቨስት ልናደርግበት ይገባል። በዚህም ምክንያት ነው እያንዳንዱ የ PepsiCo ሰራተኛ ዓለም አቀፍ የስነ-ምግባር ደንባችንን ማክበር ያለበት። ይህን ማድረጋችን፣ ስነ-ምግባራዊ ባህላችንን እናጠናክራለን ብቻ ሳይሆን ከሰራተኞቻችን፣ ከደንበኞቻችን፣ ሽማቻቻችን፣ ኢንቨስተሮቻችን ማህበረሰቦቻችን ጋር እምነትን በመገንባት በእያንዳንዱ በምናገለግለው ገበያ ውስጥ አሸናፊ እንድንሆን ያግዛናል።

ለዚህ ወሳኝ? ጥረት ላሳዩት ቁርጠኝነት እናመሰግናለን - PepsiCo በዓለም ላይ እጅግ ከተከበሩ፣ በስነምግባር ከታነፁና ስ?ኬታማ ከሆኑ ኩባንያዎች አንዱ ሆኖ መቆየቱን ለማረጋገጥ የሚያግዝ ቁ?ርጠኝነት ነው።

ከልባዊ ሰላምታ ጋር፡



Ramon Laguarda  
ሊቀመንበር እና ዋና ስራ አስፈጻሚ



# ተልዕኳችን እና ራዕያችን

በ PepsiCo ተልዕኳችን ቀላል ነው። በእያንዳንዱ የመጠጥ ጠብታ እና በእያንዳንዱ የምግብ ጉርሻ ውስጥ ብዙ ፈገግታዎችን መፍጠር። ራዕያችንን ለማሳካት ጥረት ስናደርግ የምንወስደው እያንዳንዱ እርምጃ እና ውሳኔ ለዚህ ፍላጎት የሚያሟላ አገልግሎት መሆን አለበት። ይህም ከ pep+ (PepsiCo Positive) ጋር በማሸነፍ ምቹ በሆኑ የምግቦች እና የመጠጦች አገልግሎቶች ረገድ አለም አቀፍ መሪ ለመሆን ነው።

ባህላችንን የሚያብራሩ ሰባት ባህሪዎች ስብስብ አንድ በመሆን እንደ One PepsiCo አንድ ላይ በመሆን አብረን እንሠራለን።

## ይህ ደግሞ የ PEPSICO አሰራር መንገድ ብለን እንጠረዋለን፡-



ታማኝነት በተሞላ መንገድ መንቀሳቀስ



እንደ ባለቤቶች መንቀሳቀስ



ያለ ፍርሃት በነጻነት አስተያየቶች መግለጽ



ትኩረት መስጠትና ነገሮችን በፍጥነት ማከናወን



ለችሎታ እና ለብዝሃነት ትልቅ ቦታ መስጠት



በስኬት መደሰት



ሽማግሌ ተኮር መሆን



የ PepsiCo መንገድ ሰራተኞቻችንን እና የንግድ ሥራችንን ወደ ተልዕኳችን እና ራዕያችን ለማሳደግ ፈጣን፣ ጠንካራ፣ እና የተሻሉ እንዲሆኑ ያደርጋቸዋል።

## በገበያ ቦታ ውስጥ በማሸነፍ በፍጥነት

በሽማግሌ ላይ ያተኮረ መሆን እና ከፍተኛ የዕድገት ደረጃ ላይ ለመድረስ ኢንቨስትመንትን ማፋጠን።

## እንደ ONE PEPSICO ሆነን በመንቀሳቀስ

ችሎታችንን፣ ዋጋችንን፣ እና ባህላችንን ወደ እድገት በመለወጥ ይበልጥ በመበርታት በአከባቢው እና በዓለም አቀፍ ደረጃ ማሸነፍ ችለናል።

## የአቅዳችንን አጀንዳ

ከንግድ ሥራ ስትራቴጂያችን ጋር ሥራ በማጣጣም እና ለዓለም እና ለሕዝባችን የበለጠ ስራ መስራቱን በመቀጠል ተሻሽለናል።





# ታማኝነት በተሞላ መንገድ መንቀሳቀስ

## የ PEPSICO አሰራር መንገድ

በ PepsiCo ታማኝነት በተሞላ መንገድ መንቀሳቀስ ትክክለኛው ነገር ብቻ ሳይሆን፣ የንግድ ሥራችን የበለጠ መዳበር እንዲችል የሚደረግ ትክክለኛ አሰራር እንደሆነ እናምናለን።

የአለም አቀፍ የስነ-ምግባር ደንብ ደንቦቻችን፣ በሥነ-ምግባራዊ የላቀ ሥራ ለማቅረብ ለምናደርገው ቁርጠኝነት መሠረት ሲሆን፣ የንግድ ሥራችን እንዴት በትክክለኛው መንገድ እንደምንመራ የሚገልጹ ፖሊሲዎችን እና መመሪያዎችን ይሰጣል - የ PepsiCo አሰራር መንገድ።

### ታማኝነት በተሞላ መንገድ መንቀሳቀስ

- የስነ-ምግባር ደንብ ያለን ለምንድን ነው? . . . . . 6
- የአሰራር ደንባችንን በተመለከተ ኃላፊነት ያለበት ማነው? . . . . . 6
- የእኔ የግል ኃላፊነት ምንድን ነው? . . . . . 7
- ታማኝነት በተሞላ መንገድ እንዴት መንቀሳቀስ እንደሚቻል . . . . . 7
  - አርአያ ይሁኑ . . . . . 8
- ምክር መጠየቅና ጥሰቶችን ሪፖርት ማድረግ የምችለው እንዴት ነው? . 9
- የድምጽ ምን ያሰው የስልክ መስመር . . . . . 10
- የስነ-ምግባር ጉድለት መመርመር እና የዲሲቨሊን እርምጃ . . . . . 11
- በቀል የተከለከለ ነው . . . . . 11

# የስነ-ምግባር ደንብ ያለን ለምንድን ነው?



የ PepsiCo ዓለም አቀፍ የስነ-ምግባር ደንብ፡ በዓለም ዙሪያ እንዲት የንግድ ሥራ እንደምናደርግ የሚወስኑ ፖሊሲዎች፣ መመዘኛዎች፣ እና ሂደቶች፣ የአሰራር ረቂቅ ንድፍ ይሰጣል። የአሰራር ደንቦቻችንን በመከተል እና ሁል ጊዜም ታማኝነት በተሞላ በመንቀሳቀስ፣ የእኛ ሥነምግባር እና እጅግ የላቀ ባህልን በመደገፍ ረገድ ወሳኝ ሚና ይጫወታሉ። የእኛ የአሰራር ደንቦች ኩባንያችን በሁሉም የንግድ ሥራችን ውስጥ ለሥነ-ምግባር ልምዶች ያለውን ቁርጠኝነት ይገልጻል።

**አክብሮት**  
በስራ ቦታ ላይ

**አምነት**  
በገበያ ቦታ ላይ

**ፍትሐዊነት**  
በንግድ ስራ ግንኙነቶቻችን ውስጥ

**ሀቀኝነት**  
በንግድ ሥነ ምግባር ውስጥ

**ዓለማዊ**  
በዓለማችን ውስጥ



# የአሰራር ደንባችንን በተመለከተ ኃላፊነት ያለበት ማነው?

በ PepsiCo ያለዎት የስራ ድርሻ ምንም ይሁን ምን፣ የአሰራር ደንብ መርሆዎቻችን እርስዎ በሚያደርጉት እያንዳንዱ የንግድ ሥራ ውሳኔ ዋና መሰረት መሆን አለባቸው። የእኛ የአሰራር ደንብ በኩባንያችን ውስጥ፣ በሁሉም ቦታ፣ ከቢሮዎቻችን፣ ከኩባንያችን፣ ከመጋዘኖቻችን እስከ ቦርዱ ክፍል ድረስ ለሁሉም ሰው ይሠራል።

- የ PepsiCo የተጠናከሩ ቅርንጫፎችን ጨምሮ ሁሉም የ PepsiCo ሰራተኞች።
- የ PepsiCo የዳይሬክተሮች ቦርድ አባላት በቦርድ አባልነታቸው ሃላፊነት በ?ሚንቀሳቀሱበት ወቅት።

የኩባንያችን የዳይሬክተሮች ቦርድ የእኛን የስራ ደንብ ተግባራዊ የማድረግ ኃላፊነት አለበት። የ PepsiCo ዓለም አቀፍ የሕግ ማስከበር እና የስነ-ምግባር መምሪያ የማዳበር፣ የመከታተል፣ እና የማስፈጸም ኃላፊነት አለበት።

በደንባችን ላይ የሚኖር የመሻሪያ ሁኔታ ከዓለም አቀፍ ዋና የሕግ ተገዥነት እና የስነ-ምግባር መኮንን የቅድሚያ የጽሑፍ ፈቃድ፣ በእንዳንድ ሁኔታዎች ደግሞ የዳይሬክተሮች ቦርድን ወይም የኮሚቴን የቅድሚያ የጽሑፍ ፈቃድ ማግኘት አለበት። የደንብ መሻሪያዎች አግባብነት ያለው ሕግ በሚጠይቀው መሰረት ወዲያውኑ መገለጽ አለበት።

ይህ የስነ-ምግባር ደንብ ለማንኛውም ጊዜ የሥራ ስምሪት ውል ወይም ዋስትና አይሰጥም። ወይም ደግሞ ማንኛውንም የተወሰነ የሥራ ስምሪት መብት አይፈጥርም።



# የእኔ የግል ኃላፊነት ምንድን ነው?

## ታማኝነት በተሞላ መንገድ ይንቀሳቀሱ እና ደንባችንን ይከተሉ

ስነ-ምግባርና ኃላፊነት በተሞላው መልኩ የመንቀሳቀስ ዋጋችን የተመሰረተው በእያንዳንዳችን በየቀኑ በአንድ በሚወሰን ዉሳኔ ነው። ደንባችን ከኩባንያችን ፖሊሲዎች ጋር በጋራ ሆነው ስነ-ምግባር በተሞላው መንገድ ስራዎን ለማከናወን አስፈላጊውን መረጃ ይሰጥዎታል። እርስዎ በሚሰሩት ስራና በሚወስኑት ውሳኔ ላይ፣ ልክ እንደ ገለቤት ሆነው የመሰራት እና ተፈጻሚነት ያላቸውን ፖሊሲዎች የመረዳት እና የመፈጸም ኃላፊነት አለብዎት።

ዓለም አቀፋዊ የንግድ ተቋም እንደመሆኑ መጠን፣ PepsiCo የሚንቀሳቀሰባቸው ሀገራትን ሕጎች ለማክበር ቁርጠኛ ነው። ዓለም አቀፍ ሕጎችና ደንቦች ውስብስብ ናቸው፤ ደንባችንን እና ፖሊሲዎቻችንን መከተል ተፈጻሚነት ያላቸውን ሕጎች ማክበርን ለማረጋገጥ ያግዛል።



## ታማኝነት በተሞላ መንገድ እንዴት መንቀሳቀስ እንደሚቻል

የ PEPSICO ዓለም አቀፍ የስነ-ምግባር ደንብ ያክብሩና ይከተሉ

ሁልጊዜ ትክክል የሆነውን ነገር ያድርጉ

ሌሎችን አርእያ በመሆን ይምሩ እና ሌሎችም ውጤታማ ይሆኑ ዘንድ ያበረታቱ

ግልጽ እና እውነተኛ የሆነ ጸባይ ይኑርዎት

ለድርጊቶች ሃላፊነት ይውሰዱ



**ሥነ-ምግባርን ለሚጥሱ ድርጊቶች ስለላ አይሁኑ።**

በ PepsiCo፣ ትኩረት በማድረግ እና ነገሮችን በፍጥነት በማከናወን ችሎታችን እንኮራለን፤ ነገር ግን ከፍተኛ ፍላጎት ያላቸው የንግድ ግቦች ማሳደድ የውሳኔ አሰጣጥ ሥነ-ምግባር ገጽታዎችን ማየቱ እንዲያግዳችሁ በጭራሽ መፍቀድ የለብዎትም። ታማኝነት በተሞላ መንገድ መንቀሳቀስ በከፊል ሲታይ፣ ማንም ሰው በማያይህ ጊዜ እንኳን ቢሆን ትክክለኛውን ነገር ማድረግ ማለት ነው። ሌሎች በቀላሉ ሊያስተውሉት የማይችሉትን ትናንሽ ሥነ-ምግባርን በሚጥሱ ድርጊቶችን መፈተን ቀላል ነው። ታማኝነት በተሞላ መንገድ መንቀሳቀስ ማለት ህጎችን መከተል ብቻ ማለት አይደለም፤ በራስዎ የስነልቦና መርሆዎች መመራት ማለትም ነው።



### አርአያ ይሁኑ

ስራተኞቹ በ?ሙሉ ሁል ጊዜ ታማኝነት በተሞላ መንገድ መንቀሳቀስ ያለባቸው ቢሆንም፣ እያንዳንዱ የ PepsiCo ሥራ አስኪያጅ እና መሪ በሁሉም የሥራ ኃይል ደረጃ ላይ ያለንን የሕጎች መሠረታዊ ሥርዓቶች በማሳልበት ሌሎች ሰዎች ውጤት እንዲያመጡ በማብቃት እና በማግኘት በአርአያነት የመምራት ሀላፊነት አላቸው።

እርስዎ መሪ እና ስራ አስኪያጅ ከሆኑ፣ የሚከተሉትን ተግባራት በመፈጸም አዎንታዊ አርአያ እንዲሆኑና ሌሎችም ደንባችንን እንዲያከብሩ ማነሳሳት ይጠበቅብዎታል።

- ለታማኝነት እውቅና መስጠት።
- ስነ-ምግባራዊ ውሳኔ አሰጣጥን ማበረታታት።
- ለቡድን አባላት ያለ ፍርሃት በነጻነት አስተያየቶች የሚያነሱበት ግልጽ የሥራ አካባቢን መፍጠር።
- ድምጻቸውን በሚያሰሙ አካላት ላይ የብቀላ እርምጃ እንዳይወሰድ መከላከል።
- ችግሮች ሲፈጠሩ መፍትሔ ለመሻትና ለበላይ አካል ለማስተላለፍ እገዛ መጠየቅ።

### ደንባችንን ወይም ሕግን ይጥሳል ብዬ የማምንበትን ተግባር እንዳከናውን አለቃዬ ቢጠይቀኝ ምን ማድረግ አለብኝ?

ያሳሰበዎትን ጉዳይ ለአለቃዎ በግልጽነትና በታማኝነት ያሳውቁ። ከአለቃዎ በተሰጠዎት ምላሽ ካልተደሰቱ ወይም ከአለቃዎ ጋር መነጋገሩ ምችት የሚነሳዎት ከሆነ፣ “ምክር መጠየቅና ጥሰቶችን ረፖርት ማድረግ የምችለው እንዴት ነው?” በሚለው ስ?ር በተዘረዘሩት ሌሎች መንገዶች አማካይነት ጉዳይዎትን ያሳውቁ አለ?ቃዎት እንዲያደርጉ ቢያዘዎትም፣ ወይም ምክር ባለመጠየቅዎት ምክንያት ሆነ ብለ?ው እያወቁ ደንባችንን፣ ፖሊሲውን፣ ወይም ሕግን በጭራሽ መጣ?ስ የለብዎትም።



# ምክር መጠየቅና ጥሰቶችን ሪፖርት ማድረግ የምችለው እንዴት ነው?

የሕግ ተገዥነትን የተመለከቱ ጉዳዮች ሲፈጠሩ ጥያቄዎችን የመጠየቅ፣ አሳሳቢ ጉዳዮችን የማንሳት እና ያለ ፍርሃት በ?ነጻነት አስተያየቶች የመግለጽ? ኃላፊነት የእርስዎ ነው። ደንባችን በዕለታዊ ስራዎ ላይ ሊያጋጥምዎት የሚችልን እያንዳንዱን ሁኔታ መግለጽ አይችልም? በደንባችን? ውስጥ ምላሽ ማግኘት ካልቻሉ፣ ወይም ደንባችን እንዴት እንደሚተረጎም በተመለከተ ጥያቄዎች ካሉዎት፣ የእኛን ምክር ይጠይቁ። በተመሳሳይም፣ ደንባችንን፣ ፖሊሲዎቻችንን ወይም ሕጉን የሚጠብስ ነገር መኖሩን ካወቁ፣ ድምጽዎን በማሰማትና ሪፖርት በማድረግ መፍትሔ እንዲያገኝ ማድረግ አለብዎት። ምክር ለመጠየቅ ወይም ሪፖርት ለማድረግ በርካታ መንገዶች አሉዎት።

የቅርብ አለቃዎ፣ ቀጥሎ ያለው ስራ አስኪያጅ ወይም የሰው ሐብት ስራ አስኪያጅ- አብዛኛውን ጊዜ፣ የቅርብ ሃላፊዎ የመጀመሪያዎ የሚያነጋግሩት ሰው መሆን አለበት። እንደ የሥራ ቦታ ሁከት፣ የሰራተኛ ጤና እና ደህንነት፣ እንዲሁም የምግብ ደህንነት በተመለከተ አስቸኳይ ትኩረት የሚሹ ጉዳዮችን ሪፖርት ለማድረግ ወዲያውኑ ሃላፊዎን ያነጋግሩ።

ሃላፊዎ በርካታ ድርጅት እና ስራ ተኮር ፖሊሲዎች ሒደቶች፣ የስራ ኃላፊነቶች፣ የስራ ባልደረባ ጉዳዮች፣ የዲስኮምፐን ክርክሮች፣ የደረጃ ዕድገት እድሎች ከስራ አካባቢ ጋር የተያያዙ ጉዳዮች ጋር በተያያዘ ለሚነሱ አሳሳቢ ጉዳዮች እጅግ ወሳኝ የሆኑ መረጃዎችን የሚሰጥዎ የላቀ ምንጭ ነው።

ወደ [PepsiCoComplianceandEthics@pepsico.com](mailto:PepsiCoComplianceandEthics@pepsico.com) እንዲላኩ በመላክ የዓለም አቀፍ የሕግ ተገዥነት እና ሥነ ምግባር ክፍልን ማነጋገር ይችላሉ። ወይም ደግሞ በአካባቢዎ የሚገኘውን የ PepsiCo የሕግ ክፍልን ማማከር ይችላሉ።



ዓለም አቀፍ የሕግ ተገዥነትና ስነ-ምግባር ወይም የ PepsiCo የሕግ መምሪያ፡- ተጨባጭ ወይም ታሳቢ የሆነ የደንብ ወይም የሕግ ጥሰቶችን ለሚመለከቱ ጉዳዮች፣ ዓለም አቀፍ የሕግ ማስከበርና ስነ-ምግባር ወይም የሕግ መምሪያውን ማነጋገር አለብዎት። ከእነዚህ ጉዳዮች አንዳንድ ምሳሌዎች የሚያጠቃልሉት፡-

- የአካውንቲንግ ወይም የኦዲት ችግሮች ወይም ስህተቶች።
- ማጭበርበር፣ ስርቆት፣ ጉቦኝነትና ሌሎች ሙስና ነክ የቢዝነስ አሰራሮች።
- ገበያን በብቸኝነት መቆጣጠር ወይም ሚስጥራዊ መረጃን በመጠቀም የንግድ ግብይት መፈጸም ጥሰቶች።
- የሰብአዊ መብቶች ጥሰቶች።
- ሕገ-ወጥ አድልዎ ወይም ትንኮሳ።
- ተጨባጭ ወይም ታሳቢ የጥቅም ግጭቶች።
- በስራዎት ላይ ተፈጻሚ የሚሆኑ በሀገር፣ በክልል፣ በብሔር፣ በግዛት፣ ወይም በከተማ አስተዳደር የሕግ መስፈርቶችን ደረጃ በተመለከተ የሚያስፈልግ ምክር።

[ዓለም አቀፍ የስነ-ምግባር ደንብ ለበላይ አካል ማሳወቂያ ፖሊሲዎችንን](#) ይመልከቱ።

## ምክር መቼ መጠየቅ እንዳለብኝ የማውቀው እንዴት ነው?



አንድ ነገር ትክክል አለመሆኑ ከተሰማዎት፣ ይህን ማድረግም ትክክል ላይሆን ይችላል። ራስዎን ይጠይቁ፡-

ይህ እርምጃ ሕጋዊ ስለመሆኑ እርግጠኛ ነኝ? ከደንባችንና ፖሊሲዎቻችን ጋር የሚጣጣም ነው?

የ PepsiCo ጥሩ ዝና ይጎዳል ወይ ወይም ኩባንያችን ታማኝነትን እንዲያጣ ያደርጋል?

የሌሎችን ሰዎች ህይወት አደጋ ላይ እጥላለሁ?

እውነት እና ሀቀኛ በሆነ አካሄድ፣ ታማኝነት በተሞላ መንገድ እየተራመድኩኝ ነው?

የድርጊቱ ውጤት በእኔም ሆነ በ PepsiCo ላይ ጥሩ ባልሆነ ሁኔታ የማያንፀባርቅ መሆኑን ለማረጋገጥ እንደ ባለቤት ሆኜ እየሰራሁ ነው? የአንድ ጋዜጣ የፊት ለፊት ገጽ ላይ ሪፖርት ቢደረግ ምን ይሰማኝ ይሆን?

ከእነዚህ ጥያቄዎች መካከል ስለመልሶቼ እርግጠኛ ያልሆኑበት ካለ፣ ትክክለኛ ውሳኔ ላይ ለመድረስ እርዳታ መጠየቅ ይኖርብዎታል።



የድምጽዎን ያሰሙ የስልክ መስመር፡ ከላይ ከቀረቡት የመረጃ ምንጮች በተጨማሪ፡ የ PepsiCo የስነ-ምግባር ጉዳዮች ወደሆነው የድምጽዎን ያሰሙ መስመር በመጠቀም ጥያቄዎችን መጠየቅ፡ አሳሳቢ ጉዳዮችን ማንሳት ወይም የደንብ ጥሰት ሆነዋል ብለው ከጠረጠሩ ሪፖርት ማድረግ ይችላሉ። የድምጽዎን ያሰሙ የስልክ መስመር ለ24 ሰዓት አገልግሎት የሚሰጥና ከክፍያ ነጻ የሆነ የስልክ መስመር ሲሆን ለሁሉም የ PepsiCo ሰራተኞች፡ ሸማቾች፡ አቅራቢዎች፡ እና ሌሎች ሶስተኛ ወገኖች በደንባችን ላይ እንደተፈጸሙ የተጠረጠሩ ጥሰቶችን ሪፖርት የሚያደርጉበት አማራጭ ነው።

**የድምጽዎን ያሰሙ የስልክ መስመር በዓለም ላይ በየትኛውም ቦታ ይገኛል**

በድረ ገጽ [www.PepsiCoSpeakUp.EthicsPoint.com](http://www.PepsiCoSpeakUp.EthicsPoint.com)።

በሚደውሉበት ሃገር መሰረት ልዩ ከክፍያ ነጻ የስልክ ቁጥርን በመጠቀም በሚደረግ የስልክ ጥሪ። የናይትድ ስቴትስ ውስጥ በስልክ ቁጥር 1-866-729-4888 ይደውሉ። የዓለም አቀፍ የሀገራትን የስልክ ቁጥሮችን ዝርዝር ለማየት የድምጽዎን ያሰሙ ክፍላችንን ይመልከቱ [www.mypepsico.com](http://www.mypepsico.com)።

ሙሉ በሙሉ፡ ፍትሃዊ ምርመራ ለማካሄድ ወይም እንደአስፈላጊነት በሕግ ካልተጠየቀ በስተቀር ለ PepsiCo የሰጡትን ሪፖርት ለመመርመር የሚረዱት ማንኛውም መረጃ በምስጢር የሚጠበቅ ይሆናል። የአካባቢው ሕግ የማይከለክል ከሆነም ስምዎት እንዳይገለጽ መጠየቅ ይችላሉ።

**የእኛን የዓለም አቀፍ ድምጽዎን ያሰሙ ፖሊሲ ይመልከቱ።**

በተወሰኑ ሃገራትና በአውሮፓ ሕብረት ውስጥ ባሉ የሃገር ውስጥ የግል መብት ጥበቃ ሕጎች ምክንያት፡ የድምጽዎን ያሰሙ የስልክ መስመር ሊፈቅድ የሚችለው የተወሰኑ ዓይነት ጥሪዎችን ብቻ ሊሆን ይችላል፤ ለምሳሌ አካባቢ ጉዳዮች፡ የፋይናንስ እና ጉብኝነትን የሚመለከቱ ጉዳዮች። በእነዚህ ሀገሮች ውስጥ ሌሎች ጉዳዮችን ሪፖርት ለማድረግ የቅርብ የሥራ ሃላፊዎን፡ የሚቀጥለው ደረጃ ያለው ሥራ አላፊዎን፡ ወይም የሰው ሀብት ሥራ አስኪያጅ ወይም ደግሞ የአለም አቀፍ አሰራር ማክበር እና ሥነ-ምግባርን ወይም በአካባቢዎ የሚገኘውን የ PepsiCo የሕግ ክፍልን ያነጋግሩ።

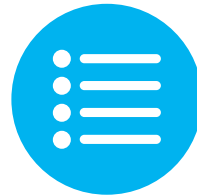
**የድምጽዎን ያሰሙ የስልክ መስመር ስደውል ምን ይከሰታል?**

የድምጽዎን ያሰሙ ጥሪዎች ምላሽ የሚያገኙት ቀጥተኛ የስልክ ጥሪዎችን በማስተናገድ መስክ ከፍተኛ ልምድ ባለው ገለልተኛ ሶስተኛ ወገን ነው። የቃለ-መጠይቅ ስፔሻሊስት ጥያቄዎችን ይጠይቅዎትና ለሚስጥራዊነት ግምገማ ወደ ዓለም አቀፍ የሕግ ተገዥነትና ስነ-ምግባር መምሪያ ሪፖርት ይልካል። ሪፖርቱ አፋጣኝ ምርመራ የሚደረግበት ሲሆን፡ ከተረጋገጠ ደግሞ የማስተካከያ እርምጃ ይወሰድበታል።



# የስነ-ምግባር ጉድለት መመርመር እና የዲስፕሊን እርምጃ

የተከሰሱ የሕግ ጥሰቶች የተከሰቱባቸው ሁኔታዎች ሁሉ በዓለም አቀፍ ስምምነት እና ሥነ-ምግባር በተሰየሙ አግባብነት ያላቸው ባለሙያዎች ይገመገማሉ። መርማሪ(ዎች)ም፡-



በቀለ መጠይቆች ወይም በሰነዶች ግምገማ አማካይነት እውነታዎችን ለመወሰን ምክንያታዊ በሆነ መንገድ ይሰራሉ።

ተፈጻሚ ስለተባለው ክስተት ሊያውቁ የሚችሉ ሰራተኞችን ያነጋግራሉ።

እንዳግባብነቱ የእርምጃ እርምጃዎች እና/ ወይም የዲስፕሊን እርምጃዎች እንዲወሰዱ ሃሳብ ይሰጣሉ።

እርስዎም ማንኛውም ጥያቄ ሲቀርብልዎት ለምርመራ ወይም ለማጣራት ስራው ሙሉ ትብብር ማድረግ አለብዎት።

የ PepsiCo ሰራተኛ እንደመሆንዎ፣ ኩባንያውን በመወከል ንግድ በሚያካሂዱበት ጊዜ የእኛን ሕግ መከተል እና መመሪያዎቻችንን እና ህጎችን ማክበር አለብዎት። ደንባችንን፣ ፖሊሲዎቻችንን ወይም ሕጉን ከጣሱ፣ የሚከተሉትን ያስከትላል፡-



የዲስፕሊን እርምጃ፣ ተጨማሪ ሥልጠና እና ክትትልን እንዲሁም የሥራ ቅጣትን ጨምሮ የሥራ ቅጣርን እስከማቋረጥ ሊያጠቃልል ይችላል።

በመንግስት ኤጄንሲ ወይም በፍርድ ቤት የሚጣሉ የፍትሐ ብሔር እና/ወይም የወንጀል ቅጣቶች።

# በቀል የተከለከለ ነው

PepsiCo በደንባችን ውስጥ ከተገለጹት መንገዶች አንዱን ተጠቅመው ወይም ለመንግስት ባለስልጣናት ጉዳዮችን ያለ ፍርሃትብነትነት አስተያየቶች የሚገልጹ እና ሪፖርት ያደረጉ ግለሰቦችን መብቶች ለመጠበቅ ቁርጠኛ ነው። ኩባንያችን በቅን ልቡና ተነሳሳይ የሚከተሉትን ተግባራት የፈጸመ ሰው ላይ የብቀላ እርምጃ አይወስድም ወይም እንዲወሰድበት አይፈቅድም፡-

- ደንባችን፣ ፖሊሲዎቻችን፣ ወይም ሕጉ ተጥሷል ብሎ በማመኑ ሪፖርት ያደረገ ሰው
- የሕግ ማስከበር ጥያቄ ያነሳ ወይም ወይም ስለ አንድ የንግድ ስራ አሰራር፣ ውሳኔ ወይም እርምጃ ምክር የጠየቀ ሰው።
- ሊፈጸም ይችል የነበረ ጥሰት ላይ በሚከናወን የምርመራ ሒደት ውስጥ የተባበረ ሰው።

የእኛን [ዓለም አቀፍ የፀረ-ብቀላ ፖሊሲ](#) ይመልከቱ።



የ PepsiCo እኩል የሥራ ስምሪት ዕድልን ለማረጋገጥ፣ ብዝሃነትን ማሳልበት፣ ርትዓዊነትና አካታችነትን ማዳበር እና የሁሉም ሰዎችን ክብር እና ሰብአዊ መብትን ማክበር የገባውን ቃል በመደገፍ የችሎታ እና የብዝሃነትን ደረጃ ከፍ ማድረግ ይጠበቅብዎታል።

እያንዳንዱ ሰው ለበረከቱት አስተዋጽኦ ዋጋና ክብር የሚያገኙበትና ከዛቻ ማስፈራሪያ ነጻ የሆነ የስራ አካባቢ ለመፍጠር የበኩልዎትን ማድረግ አለብዎት።

**በስራ ቦታችን ታማኝነት በተሞላ መንገድ መንቀሳቀስ**

- ብዝሃነት፣ ፍትሃዊነት እና አካታችነት . . . . . 13
- ሰብዓዊ መብቶች . . . . . 14
- ፀረ-አድልዎ/ፀረ-ጥቃት. . . . . 15
- አካባቢ፣ ጤና፣ እና ደህንነት . . . . . 16
- የአደንዛዥ ዕፅ ተጠቃሚነት . . . . . 17
- ጥቃት መፈጸም የተከለከለ መሆኑ . . . . . 17



**ታማኝነት  
በተሞላ  
መንገድ  
መንቀሳቀስ**  
በሥራ ቦታችን





## ብዝሃነት፣ ፍትሃዊነት እና አካታችነት

ብዝሃነትን በ PepsiCo ውስጥ የምንገልጸው በሚታዩ ባህሪዎች - እንደ ዘር፣ ጾታ፣ እና ጎሳ - እንዲሁም እኛ ማንነታችንን በትክክል በሚገልጹ እና ልዩ የሚያደርጋቸው የማይታዩ ባሕርያትና ተጽዕኖዎች፡- ባህርይ፣ የአኗኗር ዘይቤ፣ የሀሳብ ምክንያቶች፣ የሥራ ልምዶች፣ ዕድሜ፣ ትምህርት፣ ማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ መነሻ፣ የወሲብ ዝንባሌ፣ የጾታ ማንነት፣ የሃይማኖት ግንኙነት፣ የውትድርና አገልግሎት፣ የአካል ጉዳት ሁኔታ፣ የቤተሰብ ታሪክ፣ የኮሙኒቲ ማህበራት እና ሌሎች ምክንያቶች አማካይነት ነው።

ከ 70 ዓመታት በላይ PepsiCo በኢንዱስትሪያችን ውስጥ የጥበብ እና የብዝሃነትን ልዩነት ደረጃን ለማሳደግ ሀላፊነቱን በመምራት ረገድ ብዙ ዕድል የከፈተ ኩባንያ ነው። የልዩነቶቻችን ጥንካሬ ስንቀበል ኩባንያችን በጣም ጠንካራ እንደሚሆን ይህ ቁርጠኞችን በእኛ እሴቶች እና እምነት ላይ በመመሥረት የተመሰረተ ነው። ያ ማለት የበለጠ ብዝሃነት ያ?ለበት፣ ፍትሃዊና አካታች የስራ ቦታ ለተባባሪዎቻችን ለስራ አጋጣሚያችን እና ለምንቀሳቀስበት ማህበረሰቦች መገንባት ነው።

የ PepsiCo ስራተኛ እንደመሆንዎ መጠን፣ የእኛን ብዝሃነት፣ ርቱዓዊነትና አካታችነትን በማገልበት ረገድ የሚጫወቱት ሚና አለዎት፡-



**ያለ ፍርሃት በነጻነት አስተያየቶች መግለጽ፣ አስተያየቶች እና ልምዶችን በማጋራት።**



**ለውይይት ምቹ ሁኔታን የሚፈጥር መንገድ በትዕግስትና በእርጋታ ማዳመጥ።**



**ጥያቄዎችን መጠየቅ፣ የሚሰጡ መልሶችን ማክበር፣ እና አዳዲስ አመለካከቶችን በክፍት አእምሮ መቀበል።**



**የሌሎችን ልዩ አስተዋጽኦዎች ማበረታታት።**

የእኛን [ብዝሃዊነት፣ ፍትሃዊነት እና አካታች ምልክታችን](#) ማየት።



# ሰብዓዊ መብቶች

በምንሰራቸው ስራዎችና በአቅርቦት ሰንሰለታችን ውስጥ መሰረታዊ የሆኑ ሰብዓዊ መብቶችን የመጠበቅና የማሳልበት ጠቀሜታን PepsiCo የሚገነዘብ ሲሆን፣ በእሴት ሰንሰለታችን ውስጥም የሰራተኞችን መብቶች ለማክበር ቁርጠኞች ነን። ደንባችንና የቢዝነስ ፖሊሲዎቻችን በጣም ሆነው በዓለም አቀፍ የሰብዓዊ መብቶች ሰነድ እና በዓለም የስራ ድርጅት የመሰረታዊ መርሆዎችና የስራ ላይ መብቶች መግለጫ ውስጥ የተካተቱትን መርሆዎች ይደግፋሉ።

- እርስዎም የሚከተሉትን ዓይነት ፕሮግራሞች እና ፖሊሲዎችን ለማስፈጸም ያለንን ቁርጠኝነት ይደግፋሉ ተብሎ ይጠበቃል፡-
- ከአድልዎና ከጥቃት ነጻ የሆነ የስራ ቦታን የሚያሳለብቱ።
- የሕጻናት ጉልበት ብዝበዛ፣ የግዳጅ ስራ እና ሕገ-ወጥ የሰዎች ዝውውርን የሚከለክሉ።
- በሃገር ውስጥ ሕጎች መሰረት ፍትሐዊና ተመጣጣኝ ደሞዝ፣ ጥቅማ ጥቅምና ሌሎች የቅጥር ሁኔታዎችን የሚያቀርቡ።
- እንዳግባብነቱ ደህንነቱ የተጠበቀ የመኖሪያ ቤት ሁኔታዎችን ጨምሮ ሰብዓዊና ደህንነቱ የተጠበቀ የስራ ሁኔታ ያቀርባሉ።
- ሰራተኞች በማህበር የመደራጀትና በሕብረት የመደራደር መብት እንዳላቸው እውቅና ይሰጣሉ።

አቅራቢዎቻችንና የንግድ አጋሮቻችን እነዚህን መሠረታዊ ሥርዓቶች እንዲጠብቁ ለማድረግ እርስዎም እንደ ገለቤቶች በመሆን መስጠት አለብዎት። የእኛ የዓለም አቀፍ የሰብዓዊ መብቶች ፖሊሲ፣ የዓለም አቀፍ የአቅራቢዎች የስነ-ምግባር ደንብ እና ዘላቂ የአገልግሎት ማግኛ ፕሮግራም እኛ የምንጠብቃቸውን ነገሮች ለማግኘትና በሰራዎቻችን እና በአቅርቦት ሰንሰለታችን ውስጥ የሰብዓዊ መብቶች ጥሰት ስጋቶችን ለመፍታት ከምንጠቀምባቸው? መሳሪያዎች መካከል የተወሰኑት ናቸው።

በቀጥተኛ አሠራሮቻችን ወይም ከአቅራቢዎቻችን ወይም ከንግድ አጋሮቻችን ጋር ገለን ግንኙነት የሰብዓዊ መብት ጥሰት ካዩ ወይም ከተጠራጠሩ ይናገሩ እንዲሁም ሪፖርት ያድርጉት።

የእኛን [ዓለም አቀፍ የሰብዓዊ መብቶች የስራ ቦታ ፖሊሲ](#)፣ [ዓለም አቀፍ የሰብዓዊ መብቶች እና የወሳኝ ጉዳዮች መግለጫ](#)፣ እንዲሁም [የሰብዓዊ መብት ሪፖርትን ይመልከቱ](#)።



# ፀረ-አድልዎ/ፀረ-ጥቃት

እያንዳንዳችን ሙሉ አምቅ አቅማችን ላይ ለመድረስና ለ PepsiCo ስኬት አስተዋጽኦ ለማድረግ ዕድል ሊኖረን ይገባል። በምልመላ፣ በቅጥር፣ በስልጠና፣ በደረጃ ዕድገት አሰጣጥ፣ በክፍያ ወይም በሌላ ማንኛውም የቅጥር ሁኔታ ውስጥ ስራተኞች ወይም የስራ አመልካቾች ላይ በፍጹም አድልዎ ማድረግ ወይም ፍትሐዊ ባልሆነ መንገድ ማስተናገድ የለብዎትም።

በዘር፣ በቀለም፣ በዕድሜ፣ በጾታ ወይም በጾታዊ ዝንቃላት፣ በጾታዊ ማንነት፣ በጾታዊ አገላለጽ፣ በትራንስጆንደር ሁኔታ፣ በሀይማኖት፣ በእምነት፣ በመጠቀሚያ ሃሳብ፣ በብሄር፣ በሥነ-ምግባር፣ በዘር፣ በአካል፣ ጉዳተኝነት፣ በዘረመል መረጃ፣ በወትድርና ሁኔታ ወይም ከዚህ ቀደም በወትድርና ውስጥ በመሳተፍ፣ በእርግዘት፣ በጋብቻ ወይም የቤተሰብ ሁኔታ ወይም በተተገበሩት? ህጎች ስር ሌላ ማንኛውም የተጠበቀ ምድብላይ መሰረት ሳያደርጉ ከሥራ ጋር በተያያዘ ሁኔታ ብቻ በመመርኮዝ የሠራተኞችንና አመልካቾችን በተመለከተ የሥራ ውሳኔዎችን እንዲወስኑ ይጠበቅብዎታል። ከእነዚህ ግለሰባዊ መገለጫ ባህርያት በአንዱ ላይ ተመስርቶ የቅጥር ውሳኔዎችን መወሰን ፖሊሲያችንን የሚቃረን ሲሆን በበርካታ ሃሳብ ሕጎችም የተከለከለ ተግባር? ነው።

የእኛ ኮድ በሥራ ቦታም ሆነ በማንኛውም ሌላ ቦታ አጻጻፊ ወይም አክብሮት በጎደለው ድርጊት ውስጥ ማንኛውንም ዓይነት ትንብሳ ይከለክላል?። በተጨማሪም PepsiCo ትንብሳን ወይም ጥቃትን የሚከለክሉ የሁሉም የሀገር ውስጥና የአካባቢ ህጎችን ያከብራል?። ጥቃት ወይም ትንብሳ ከሚያካትታቸው መካከል ያለ ፈቃድ በቃል፣ በምስል፣ በእካል? ወይም በሌላ የትኛውም ዓይነት መልኩ የሚፈጸምና አስፈሪ፣ አስቀያሚ ወይም ምቹ ያልሆነ የስራ አካባቢ የሚፈጥር እንዲሁም ሌሎች ሰዎችን እንዳይመቻቸው ማድረግ የሚያጠቃልል ባህርይ ሲሆን፣ በስራ ቦታ ላይ በእንደዚህ ዓይነት ድርጊቶች መሳተፍ የለብዎትም።

ለትንብሳ የሚሰጠው ሕጋዊ አተረጓጎም እንደየሃገሩ ሕግ የሚለያይ ቢሆንም፣ ከዚህ በታች ያሉት ዝርዝሮች ተቀባይነት የሌላቸውን ባህርያት ዝርዝር እንዳካተቱ እናምናለን፡-

- ቦታዊ ትንብሳ።
- አፀያፊ ቋንቋ፣ ቀልዶች፣ ወይም አዋራጅ ወይም የስድብ አስተያየቶች።
- ዘር፣ ብሔር፣ ቦታ ወይም ሃይማኖት ተኮር ዘላፋዎች።
- አስፈሪ ወይም ዛቻ አዘል ባህርይ።

ትንብሳ ቦታዊ መሆን አለመሆኑ የሚወሰነው በእርስዎ እርምጃዎችና ዓላማዎ ምንም ቢሆን በሌሎች ላይ ባስከተሉት ውጤት መሰረት መሆኑን ያስታውሱ። እርስዎ ወይም ሌላ ሰው አድልዎ ወይም ትንብሳ ከተፈጸመባችሁ፣ ድምጻችሁን አሰሙና ሪፖርት አድርጉት።

[የእኛን ዓለም አቀፍ እኩል የሥራ ስምሪት ዕድልን ፖሊሲ እና ዓለም አቀፍ ሁለንተናዊ ፀረ-ትንብሳ ወይም ጥቃት ፖሊሲ ይመልከቱ።](#)

### ቦታዊ ትንብሳ ምንድን ነው?

ቦታዊ ጥቃት ከሚባሉት መካከል በቃል፣ በምስል ወይም በእካል የሚፈጸም ቦታዊ ባህርይ ያለውና ተቀባይነት የሌለው እና አንድን ሰው ሊያስቆጣ የሚችል ተግባርን ያካትታል። የሚከተሉትን ዓይነት በርካታ መልኮች ሊኖሩት ይችላሉ፡-

- ወሲባዊ እንቅስቃሴዎች፣ የወሲባዊ ውለታ ጥያቄዎች ወይም ተቀባይነት የሌለው የመቀጣጠር ጥያቄዎች።
- ወሲብ ነክ ቀልዶች፣ ምስሎች፣ የጽሑፍ ወይም የአሜይል መልእክቶች።
- ገጽታን በተመለከተ የሚሰነዘር ግልጽ ወይም ክብረ-ነክ አስተያየቶች።
- ወሲባዊ መልእክት ያላቸው ምስሎች ወይም ወሲብ ቀስቃሽ ምስል።





# አካባቢ፣ ጤና፣ እና ደህንነት

PepsiCo ስራተኞቻችን፣ ጎብኝዎች፣ ስራ ተቋራጮቻችን፣ ሽማግሌቻችን፣ እና ማህበረሰቦቻን የአካባቢ፣ የጤና፣ እና ደህንነት (EHS) ለመጠበቅ ቁርጠኛ ነው። በእኛ ተቋማት ውስጥ፣ በገበያው ቦታ ላይ ወይም በመንገድ ላይ ያሉትን ሁሉንም የ EHS ፖሊሲዎች እና አካሄዶች የመከተል ኃላፊነት አለብዎት።

የሚከተሉት ሁኔታዎች ሲከሰቱ ምንጊዜም ድምጽዎን ማሰማትና የሚያሳስብዎን ጉዳይ መግለጽ አለብዎት፡-

- ▷ የአካባቢ ደህንነትን ያልጠበቀ ወይም ለአካባቢ ጎጂ ነው ብለው የሚያስቡት ሥራ ለአርስዎ ተመድቧል
- ▷ ተገቢውን ስልጠና ላልወሰዱበትና አርስዎን ወይም ሌሎችን ወይም አካባቢ ይጎዳል ብለው የሚያስቡትን የስራ ዓይነት እንዲሰሩ ተመድበዋል
- ▷ አንድ ሰው ለአካባቢ ደህንነቱ ያልተጠበቀ ወይም ለአደጋ የሚያጋልጥ ነው ብለው ያመኑትን ሥራ እየሰሩ ነው ወይም ደግሞ ግለሰቡ በደንብ አልሰለጠነም
- ▷ አንድ ተሽከርካሪ ወይም መሳሪያ በአግባቡ እየሰራ አይደለም እና ደህንነቱ ያልተጠበቀ ነው
- ▷ ለአደጋ የተጋለጠ ሁኔታ ወይም ለራስዎ፣ ለሌሎች፣ ወይም ለአካባቢው አደጋ ሊያደርስ የሚችል ሁኔታ ተመለከቱ

EHS የሁሉም ሰው ኃላፊነት ነው - እንደ ገለቤት መንቀሳቀስ ይጠበቅብዎታል እናም ምንም ዓይነት ሥራ ቢሰሩ ደህንነቱ በተጠበቀ ሁኔታ እና በአካባቢው ላይ ደግሞ አስተኛ የሆነ ተፅዕኖ ያለው መሆን አለበት ብለው እንዲከራከሩ ይጠበቅብዎታል።

የእኛን የአካባቢ፣ የጤና እና ደህንነት ፖሊሲ ይመልከቱ።





# የአደንዛዥ ዕፅ ተጠቃሚነት

አልኮል ወይም አደንዛዥ ዕፅ ተጠቅመው ወደ ስራ ከገቡ በራስዎ በሌሎች ላይ ተቀባይነት የሌለው የደህንነት ስጋትን ያስከትላሉ። አደንዛዥ ዕፅ ሕገ-ወጥ መድሃኒቶች፣ ቁጥጥር የሚደረግባቸው ንጥረ ነገሮች ወይም በሕጋዊ ወይም ያለአግባብ ጥቅም ላይ የሚውሉ በሐኪም ትእዛዝ የሚወሰዱ መድሃኒቶችን ያካትታል። የስራ ብቃትዎ ላይ ተፅእኖ ከሚያሳድር ማንኛውም ንጥረ-ነገር ነጻ ሆነው ተግባርዎን መወጣት ይጠበቅብዎታል።

የአደንዛዥ ዕፅ ወይም የአልኮል ተጠቃሚነት ችግር ካለብዎት፣ እገዛ እንዲጠይቁ ይበረታታሉ። እርስዎ ባሉበት ክልል ውስጥ ተፈጻሚነት ያላቸውን የእገዛ ፕሮግራሞች ለማወቅ ወይም የተወሰኑ ፖሊሲዎችን ለማግኘት የሰው ሐብት ስራ አስኪያጅዎን ያነጋግሩ።

**በእኛ ደንብ መሠረት፡ ዕፅ መጠቀም ማለትና በሕግም የተከለከለ ምንድነው?**

- በ PepsiCo ቅጥር ክልል ውስጥ ወይም ውጭ አልኮል ወይም አደንዛዥ ዕፅ ተጠቅሞ ስራ መስራት።
- በስራ ላይ እያሉ ወይም በቅጥር ክልል ውስጥ እያሉ አደንዛዥ ዕፅን ወይም ቁጥጥር የሚደረግባቸውን ንጥረ-ነገሮች መያዝ፣ መሸጥ፣ መጠቀም፣ ማዘዋወር ወይም ማስራጨት።
- ሕጋዊ በሆነ መድሃኒት ተዳክሞ፣ በሐኪም የታዘዘን መድሃኒት ወይም ያለ ሐኪም ትእዛዝ የሚወሰድ መድሃኒት ተጽእኖ ስር ሆኖ ስራ መስራት።

# ጥቃት መፈጸም የተከለከለ መሆኑ

PepsiCo በሥራ ቦታ የሚፈጸም የጥቃት ድርጊትን ፈጽሞ አይታገስም። ሌላ ግለሰብ ፍርሃት ወይም የደህንነት ማጣት ስሜት እንዲሰማው በሚያደርግ ማንኛውም ተግባር ውስጥ መሳተፍ ክልክል ነው። በዚህም ውስጥ የሚካተቱት የቃል ዘለፋዎች፣ ዛቻዎች ወይም ማንኛውም ዓይነት የጠላትነት፣ የዛቻ፣ ሞገድኝነት ወይም የማንኛውም ተግባራት ናቸው።

ኩባንያችን በስራ ቦታ ላይ የጦር መሳሪያ መያዝን ይከለክላል። ይህ ክልከላ የኩባንያውን የመኪና ማቆሚያ ቦታዎች እና መገልገያዎቻችንን የሚሸፍን ሲሆን የአካባቢው ሕግ እስከሚፈቅደው ድረስ ይዘልቃል።

ለሥራ ቦታ አመጽ ትዕግስት አልባነት ፖሊሲያችን በሁሉም ሰራተኞቻችን እና በሶስተኛ ወገኖች ላይ ጎብኝዎችን ጨምሮ በኩባንያው ግቢ ውስጥ እንዲሁም በሠራተኞቻችን፣ በደንበኞቻችን፣ በሻጮች፣ በአቅራቢዎች እና በ PepsiCo ውስጥ የተሰማሩ ጊዜያዊ ሰራተኞች ባህሪን ይመለከታል። በሥራ ቦታ የሚደርስ ጥቃት በ PepsiCo ንግድ ስራ በሚያከናውን የ PepsiCo ሰራተኛ ላይ በሦስተኛ ወገን የሚደረግ ማንኛውንም የኃይል እርምጃ ያካትታል።

ያልተለመደ ወይም የሚያስጋ ባህሪን፣ ዛቻዎችን፣ ወይም አደጋን ሊያመጣ የሚችል ሁኔታን ወዲያውኑ ወደ የአካባቢ አስተዳደር ሪፖርት የማድረግ እና የመናገር ግዴታ አለብዎት።

የእኛን [ዓለም አቀፍ የስራ ቦታ ጥቃት ፖሊሲ](#) ይመልከቱ።





# ታማኝነት በተሞላ መንገድ መንቀሳቀስ

## በገበያ ቦታችን ውስጥ

ከአጋሮቻችን ጋር መተማመንን ማሳልበት PepsiCo ፈጣን፣ ጠንካራ፣ እና የተሻለ ኩባንያ ለማድረግ ወሳኝ ነው። በዚህም ውስጥ የሚካተቱት ምርቶቻችንን የሚገዙ ሽማግሌዎች፣ ምርቶቻችንን የሚሸጡ ደንበኞቻችን፣ ተፎካካሪዎቻችን፣ እና አቅራቢዎቻችን ናቸው።

የንግድ ልውውጥ በምናደርግበት ማንኛውም ጊዜ ተግባራዊ የሆኑትን ሕጎች በማክበር ረገድ አጋሮቻችንን በፍትሃዊ፣ በሐቀኝነት፣ እና በአክብሮት መያዝ አለብን።

### በገበያ ቦታችን ላይ ታማኝነት በተሞላ መንገድ መንቀሳቀስ

የእኛ ሽማግሌዎች . . . . .	19
የምግብ ደህንነት እና የምርት ጥራት . . . . .	19
ኃላፊነት የተሞላበት ግብይት . . . . .	20
ደንበኞቻችን . . . . .	21
አቅራቢዎቻችን . . . . .	21
ፍትሃዊ ውድድር . . . . .	22
ፀረ-ገብኝነት . . . . .	23
የመንግሥት ባለሥልጣናትን ለይቶ ማወቅ . . . . .	24
የቢዘነስ ስጦታዎች . . . . .	25
ከወንጀል የተገኘ ገንዘብ ሕጋዊ ማድረግን መከላከል . . . . .	26
ዓለም አቀፍ የንግድ ቁጥጥሮች . . . . .	26





## የእኛ ሽማግሌ

በዓለም ዙሪያ በሚገኙ ከ 200 በላይ አገራት እና ግዛቶች ውስጥ የ PepsiCo ምርቶች በቀን ከአንድ ቢሊዮን ጊዜ በላይ ደንበኞች ይደሰቱባቸዋል። ደንበኞቻችን በኩባንያችን እና በእኛ ምርቶች ላይ ያላቸው እምነት፣ ራዕያችንን ለማሳካት ቁልፍ ነው። ይህም ከ pep+ (PepsiCo Positive) ጋር በማሸነፍ ምቹ በሆኑ የምግቦች እና የመጠጦች አገልግሎቶች ረገድ ዓለም አቀፍ መሪ ለመሆን ነው።

የትኛውም ሥራ ቢሰሩ እያንዳንዱ ሰራተኛ በተለየ መንገድ ሽማግሌን ይነካል። ከፍተኛውን የጥራት ደረጃን ለማቅረብ እና ምርቶቻችንን በሚሸጡበት ደረጃ በገበያ ለማድረስ የሽማግሌ ተኮር መሆን አለብዎት። እንዲሁም ታማኝነት በተሞላ መንገድ ሁልጊዜም ከአስተማማኝ ሁኔታ ጋር አብረው ይሰሩ።

## የምግብ ደህንነት እና የምርት ጥራት

በእያንዳንዱ የመጠጥ ጠብታ እና በእያንዳንዱ የምግብ ጉርሻ ውስጥ ብዙ ፈገግታዎችን ለመፍጠር የ PepsiCo ተልእኮ ቁልፍ ነገር በሁሉም የምርት ስሪታችን ላይ ጥራት ያላቸውን ምርቶች ለማምረት የገባነው ቃል ነው። ደንበኞቻችን ምርቶቻችንን እንደ የህይወታቸው ክፍል አድርገው ለእነሱ ቅርብ ከሆኑት ሰዎች ጋር ለማካፈል ሙሉ እምነት አላቸው።

እኛ በእውነተኛ ሥነ ምግባራዊ ሁኔታ የምንኮራባቸውን ምርቶች ማጥናት፣ በማዳበር እና በማምረት የሽማግሌ እምነትን እንጠብቃለን። ንጥረ ነገሮች ተገዝተው አስከሚጠናቀቁ ድረስ እና ለሽማግሌችን እስከሚደርሱ ድረስ በሁሉ የአቅርቦቱ አሰራር ሰንሰለት ውስጥ የዕቃዎችን ጥራት እናረጋግጣለን።

ምርቶቻችንን በመገንባት፣ በማምረት፣ በመንከባከብ፣ ወይም በማከማቸት ተግባር ውስጥ በማንኛውም መልኩ ተሳታፊ ከሆኑ፣ የሚከተሉትን ማድረግ ይጠበቅብዎታል፡-



**እርስዎ ባሉበት ቦታ የሚመረቱ ምርቶችን የሚመለከቱ የምግብ ደህንነት እና የምርት ጥራት ደረጃዎች፣ ፖሊሲዎች፣ እንዲሁም አሰራሮችን ይወቁ**



**መልካም የአመራረት አሰራሮችንና የፍተሻ ፕሮቶኮሎችን ይከተሉ**



**አግባብነት ያላቸውን የምግብ ደህንነት ሕጎችና ደንቦች በሙሉ ይከተሉ**

የምርት ደህንነት ወይም ጥራትን የሚሸር ወይም አደጋ ሊያመጣ የሚችል ማንኛውም ነገር ካዩ ወይም ከተጠራጠሩ ይናገሩ እንዲሁም ወዲያውኑ ሪፖርት ያድርጉት።

ዓለም አቀፍ የምግብ ደህንነት ፖሊሲያችንን ይመልከቱ።

### ኃላፊነት የተሞላበት ግብይት

የታመነ የዓለም አቀፍ ምግቦች እና መጠጦች ኩባንያ እንደመሆናችን መጠን፣ ምርቶቻችንን በትክክል እና? በግልፅ ለሁሉም ሽማግሌዎች ገበያ የማቅረብ አስፈላጊ ሀላፊነት አለብን። እኛ በምንሰጥላቸው አገሮች ውስጥ ሁልጊዜ ምርቶቻችንን ወክለን እውነት፣ ሀላፊነት፣ እና ሁሉንም አግባብነት ያገኛቸውን ህጎች እና ደንቦችን ጋር በመስማማት ማቅረብ ይጠብቅብናል።

ሥራዎ ግብይት የሚያካትት ከሆነ ቀጥሎ የተገለጹትን ነገሮች በጭራሽ ማድረግ የለብዎትም፡-



**የምርቶቻችንን ወይም የአስተሳሰቦቻችንን ጥራት ማጋነን ወይም ትክክለኛ ባልሆነ መንገድ ማቅረብ**



**በማስታወቂያ ወይም መለያ ጽሑፎች ላይ አሳሳች ወይም ሐሰተኛ መግለጫዎችን መጠቀም**



**በቂ የሆነ ማረጋገጫ እና ተገቢ ሕግ ፈቃድ ሳይኖር ስለሌሎች ውጤቶች፣ ስለ ምርቶቻችን ወይም ስለ የምርታችን ንጥረ ነገሮች ሀሳቦችን መስጠት**

በቀጥታ ለተገልጋይ የሚቀርብ ይዘትን ሁሉንም የአካባቢ ግምገማ እና የማፅደቅ ሂደቶች መከተል ያረጋግጡ። ከ 13 ዓመት በታች ለሆኑ ሕፃናት መልዕክቶችን የሚያስተላልፉ ማስታወቂያዎችን ለማዳበር እና ፕሮግራሞችን ለመገምገም ልዩ ጥንቃቄ ማድረግ አለብዎት።

ኃላፊነት በተሞላው መልኩ ለልጆች የማስተዋወቅ ፖሊሲያችንን ይመልከቱ።





# ደንበኞቻችን

ምርቶቻችንን በተገልጋዮቹ እጅ እንዲገባ ለማድረግ ከደንበኞቻችን ጋር ያለን ትብብር በጣም አስፈላጊ ነው። በዚህ መሠረት፣ ደንበኞቻችንን ጥራታቸው የላቀ ምርቶች በደንበኞች አገልግሎት እና በተወዳዳሪ ዋጋዎች መሠረት የንግድ ስራዎቻቸውን በሥነ ምግባር፣ በፍትሃዊነት መያዝ እና ንግድዎን ማግኘት እንጂ ፍትሐዊ ያልሆነ ወይም አታላይ በሆነ የንግድ ልምምድ ውስጥ ፈጽሞ አይሳተፉ።

ከደንበኞች ጋር ያለን ውሎች ምንጊዜም ለእነርሱ ደንበኝነት የምንሰጠውን አስፈላጊነትና ዋጋ ማንጸባረቅ አለባቸው። የሽያጭና የንግድ ወጪ አወጣጥ ስምምነቶች በሙሉ በጽሑፍ ተደርገው በፖሊሲዎቻችን እና በአካባቢው ሕግ ላይ የተመሰረቱ መሆን አለባቸው። የበለጠ መረጃ ለማግኘት ገጽ 29ን ይመልከቱ። የፋይናንስ ትክክለኛነት።

የእኛን [የደንበኛው የንግድ ስምምነት ፖሊሲያችን](#) እና [መመሪያዎቻችን](#) እንዲሁም [ፀረ-ንግድ ጭነት የሕግ ተገዥነት ፖሊሲ](#) ይመልከቱ።



## “ኪክ ባክ” ምንድን ነው?

ኪክ ባክ ማለት ሁለት ተሳታፊ ወገኖች ስምምነቱን ለመለዋወጥ በተለዋዋጭ የሽያጭ ወይም የትርፍ ድርሻ በአግባቡ ባልተከተለ፣ በገንዘብ ተመላሽ እንዲደረግ ወይም በሌላ ወገን (ወይም በአንዱ ወገን የተወሰነ ሌላ ግለሰብ) ከተስማሙበት አካል ጋር የሚገናኝ የሙስና አይነት ነው።

# አቅራቢዎቻችን

አቅራቢዎቻችን እኛ ለራሳችን የምንጠብቃቸውን የሰብአዊ ደረጃዎች እንዲያከብሩ እንጠብቅባቸዋለን። ስለዚህ፣ ሁሉም አቅራቢዎች ከእኛ ጋር የንግድ ስራ ለመስራት የዓለም አቀፍ የአቅራቢ የሰነ-ምግባር ደንባችንን ማክበር አለባቸው። ከአቅራቢዎቻችን መካከልም ማንኛውም ሶስተኛ ወገን አቅራቢ፣ አማካሪ፣ ኮንትራክተር፣ የአገልግሎት አቅራቢ ወይም የጥሬ ዕቃዎች፣ የግብዓቶች ወይም የማሽን ዕቃዎች አቅራቢ ይገኙበታል።

አቅራቢ የመምረጥ ኃላፊነት ካለብዎት፣ እንደ ባለቤት ሆነው መስራት ይኖርብዎታል። እንዲሁም ውሳኔዎ መመስረት ያለበት በስራ ብቃት፣ በአገልግሎት ጥራትና በመልካም ዝና ላይ መሆን አለበት። አቅራቢዎችን ሲመርጡ እና ሲይዙ፣ የፖሊሲ መመሪያዎችን እና ሥነ-ምግባራዊ የንግድ አሰራሮችን ማክበር አለብዎት።

ማድረግ ያለብዎት፡-

- ተፈጻሚነት ያላቸውን የጨረታ፣ የድርድር እና ውል የመግባት ሒደቶቻችንን መከተል።
- በ PepsiCo የሶስተኛ ወገን የመቻቻል መርሃግብር (TPDD) መሠረት ተገቢነት ያለው የቅድሚያ ስራን ያከናውኑ። ገጽ 24 ን ይመልከቱ።
- አቅራቢው የእኛን ዓለም አቀፍ የሰብአዊ መብቶች የሥራ ቦታ ፖሊሲን ያከብሩ መሆናቸውን ያረጋግጡ።
- ከአቅራቢዎች ጋር ሊሆኑ የሚችሉ ወይም የጥቅም ግጭቶችን ያስወግዱ እና እንደ “የማካካሻ ክፍያ” የመሳሰሉት ሕገወጥ ማበረታቻዎችን በጭራሽ አይሰጡ።

የእኛን [የዓለም አቀፍ የአቅራቢ የሰነ-ምግባር ደንብ](#)፣ [የአለም አቀፍ የሰብአዊ መብቶች የስራ ቦታ ፖሊሲያችንን](#)፣ [ሁለንተናዊ ዓለም አቀፍ የሰብአዊ መብቶች እና የቅሬታ ጉዳዮች መግለጫ](#) እንዲሁም [የዓለም አቀፍ የፍላጎት ግላዊ ፖሊሲያችንን](#) ይመልከቱ።

### ፍትሃዊ ውድድር

PepsiCo በፍትሐዊነት ይወዳደራል። ተፎካካሪዎቻችንን በሕጋዊና በሥነ ምግባራዊ መንገድ ለማሸነፍ ቆርጠናል። በተፎካካሪዎች ምርቶች ወይም አገልግሎቶች ላይ ትክክለኛ እና እውነተኛ በሆነ አስተያየት ብቻ አስተያየት መስጠት አለብዎት፤ እንዲሁም የተፎካካሪ መረጃን ለማግኘት ህጋዊ መንገዶችን ብቻ መጠቀም እና ሁል ጊዜም ጠቅላይነትን የሚከለክሉ የውድድር ህጎችን ማክበር አለብዎት።

ከሚከተሉት አርእስት ጋር በሚዛመዱ በ PepsiCo እና በተወዳዳሪዎቹ (በመደበኛም ሆነ ባልተለመደ መንገድ፣ በጽሑፍ ወይም በቃል) መካከል ምንም ዓይነት ስምምነቶች ማድረግ ወይም ዝግጅቶች መግባት ፈጽሞ የለብዎትም።

- ዋጋዎችን ወይም ሌሎች የሽያጭ ደንቦችን መወሰን
- ጨረታዎችን ማስተባበር ወይም ደንበኞችን፣ የሽያጭ ግዛቶችን፣ ወይም የምርት መስመሮችን ማስተባበር
- ተግባራዊ የሆነውን ሕግ በሚጥስ በማንኛውም የእንቅስቃሴ መንገድ ውስጥ መሳተፍ



እንደዚህ ዓይነት አርእስትን በተመለከተም በንግድ ትርጉሙ ወይም በደንበኞች መሰባሰቢያ ዝግጅት ላይ ከተፎካካሪ ጋር በጭራሽ መወያየት የለብዎትም።

ተቃዋሚዎችን ወይም የውድድር ህጎችን እንዲገኙ ከሚመስሉ ድርጊቶች መራቅ አለብዎት። ለምሳሌ፣ የንግድ ሥራችን እና ተፎካካሪዎቻችንን የሚመለከቱ ሁሉም የጽሑፍ ግንኙነቶች ድምጽታቸው ለንግድ ተስማሚ ሆነው ፀረ ተወዳዳሪነት ባህርይን ወይም ተሳታፊ የሆነ ሶስተኛ ወገኖችን ያበረታታል ተብሎ የሚቆጠርን ቋንቋ ከመጠቀም መታቀብ አለባቸው።

በመመሳጠር ዋጋ መወሰንን የሚከለክሉ ወይም የውድድር ሕጎችን መጣስ በኩባንያችን ላይ ከባድ ሕጋዊ ቅጣቶችን ሊያስከትሉና በግለሰቦቹም ላይ የወንጀል ተጠያቂነትን ሊያስከትል ይችላል። የውድድር ሕጎች ውስብስብና እንደየገሩ የሚለያዩ ናቸው። ምክር ለማግኘት፣ በአከባቢዎ የሚገኘውን የሕግ ክፍልን ማማከር እና ወደ እርስዎ ዘርፍ፣ ክልል፣ ወይም ሀገር መምሪያዎች ማመልከት አለብዎት። ዋጋን በመመሳጠር መወሰንን የሚከለክለው ሕግ ተጥሷል ብለው ከተጠራጠሩ፣ ድምጽዎን ያሰሙና ሪፖርት ያድርጉት።

የእኛን ዓለም አቀፍ ፀረ-እምነት እና ፍትሃዊ ውድድር ፖሊሲ እንዲሁም የዓለም አቀፍ አቅራቢ የስነ-ምግባር ደንቦችን ይመልከቱ።

### ሕጎችን በደንብ ይወቁና ይጠቀሙበት

ከተፎካካሪዎች፣ ከአቅራቢዎች፣ ወይም ከደንበኞቻችን ጋር የንግድ ግንኙነት በሚያደርጉበት ጊዜ፣ ቅንነት ያልተሞላ ጥቅምን የሚያገኙበት መንገድ በጭራሽ አይጠቀም። በአጠቃላይ በገበያው ውስጥ ሚዛናችንን መጠበቅ ተገቢ ቢሆንም፣ በንግድ አጋሮቻችን ላይ እንደ ዋጋ፣ ውሎች፣ እና ሁኔታዎች በተመለከተ ምክንያታዊ ያልሆኑ ጥያቄዎችን ማድረግ ሕገወጥ ሊሆን ይችላል።





## ፀረ-ጉቦኝነት

PepsiCo በንግድ ሥራችን ውስጥ ማንኛውንም ዓይነት ሙስና ይከለክላል። ለማንኛውም ሰው፣ በየትኛውም ቦታ፣ ለማንኛውም ዓይነት ምክንያት ጉቦ መስጠት የለብዎትም። ሥራዎን በሚሰሩበት ጊዜ ምክንያታዊነትዎን ሊሳዱ የሚችል ማንኛውንም ዋጋ ያለው ነገር መቀበል የለብዎትም።

የንግድ ሥራን ኃላፊነት በተሞላበት መንገድ በመራትዎ፣ ታማኝነት በተሞላ መንገድ መስራት እና ፍትሃዊ የንግድ ግንኙነት በመፈፀም መልካም ስማችንን ለማሳልብት ይረዳሉ። በእኛ ሕግ እና በአለም አቀፍ የፀረ-ጉቦኝነት ሕግ ተገዥነት ፖሊሲያችን ላይ በተዘረዘረው መሠረት ሁሉንም ሙስናን እንዴት መለየት እና ማስወገድ እንደሚቻል የመረዳት ሀላፊነት የእርስዎ ነው።

ስራዎችን የሚሰሩት በየትኛውም የዓለም ክፍል ቢሆን፣ በእርስዎ ላይ ተፈጻሚ የሚሆን የፀረ-ጉቦኝነት ሕግ ወይም ፖሊሲ አለ። ለመንግስት ባለስልጣን ወይም ተቋም ወይም እንደ ደንበኛ ወይም አቅጥራቢ ለሆነ ሰዎች ወገን ጉቦ ማቅረብ ወይም መስጠት በእኛ የሰነድ ማረጋገጫ እና አለም አቀፍ የጸረ ጉቦ ተገዥነት ፖሊሲ የተከለከለ ነው።

ንግድን ለማግኘት ወይም ለማቆየት ተገቢ ባልሆነ የንግድ ውሳኔ ላይ ተጽእኖ ለማሳደር ወይም አግባብ ባልሆነ የንግድ ጥቅማጥቅሞች ላይ በቀጥታም ሆነ በተዘዋዋሪ በሶስተኛ ወገን በኩል ማንኛውም ዋጋ ያለው ነገር ማቅረብ ወይ መስጠት የለብዎትም።

ማንኛውም ዋጋ ያለው ነገር ገንዘብን ብቻ ሳይሆን ስጦታን፣ እንግዳ ተቀባይነትን (ጉዞ፣ ምግብ፣ እና መዝናኛ)፣ ልገሳዎችን፣ እና የስፕሪንግ ስፕሪንግ ወይም ለተቀባይ ጠቃሚ ሊሆን የሚችል ማንኛውንም ነገር ያካትታል። እንዲሁም ለመንግስት ባለሥልጣናት የማቀላጠፊያ ክፍያዎችን መክፈል የለብዎትም።

በአለም አቀፍ የፀረ-ጉቦ ማቃለያ ፖሊሲ ውስጥ ለተገለጹ በርካታ በጠባብ ሁኔታ የተወሰዱ የማስወገጃ ሁኔታዎች፣ ከመንግሥት ባለሥልጣናት ማንኛውንም ዋጋ ያለው ነገር ከመስጠትም በፊት በዓለም አቀፍ ማህበረሰብ እና ሥነ-ምግባር ፖርታል በኩል ቅድመ-ፈቃድ ማግኘት አለብዎት። በሶስተኛ አካል በኩል ለመንግስት ባለስልጣናት በቀጥታም ሆነ በተዘዋዋሪ ለመንግስት ባለስልጣናት የሚፈጸሙ ሁሉም ክፍያዎች እና ሌሎች ዋጋ ያላቸው ነገሮች በመዘገቦቻችን እና መረጃዎቻችን ላይ በትክክል መመዘገብ አለባቸው።

ጥያቄዎች ካሉዎት ወይም ተገቢውን የአሰራር አካሄድ በተመለከተ እርግጠኛ ካልሆኑ በአካባቢዎ የሚገኘውን የክትትል ሥነ-ምግባር ባለሥልጣን ወይም በአካባቢዎ የሚገኘውን የሕግ ክፍል ማነጋገር አለብዎት። ማንኛውንም እንደ ጉቦኝነት የሚጠረጠር፣ የጉቦ ጥያቄ፣ ወይም በግዳጅ የተፈጸመ የጉቦ ክፍያን ወዲያው በቀጥታ ለአካባቢዎ የሕግ መምሪያው ወይም ለዓለም አቀፍ የደንብ ማስከበርና ስነ-ምግባር ባለስልጣን ወይም በድምጽዎን ያሰሙ የሰልጠኛ መስመር በኩል ሪፖርት ማድረግ አለብዎት።

የእኛን አለም አቀፍ የፀረ-ጉቦ ማስፈፀሚያ ፖሊሲ ይመልከቱ፣ እንዲሁም ለመንግስት ስጦታዎች፣ ምግቦች፣ እና T&E ቅፅ ቅድመ-ማረጋገጫውን [አዚህ](#) ላይ ይመልከቱ።

### “ማቀላጠፊያ ክፍያ” ምንድን ነው?

ማቀላጠፊያ ክፍያ ማለት ለመንግስት የስራ ሃላፊ የሚከፈል ሆኖ ይህም የፖሊሲ ጥበቃ ወይም የመልእክት አገልግሎት ማቅረብ፣ ቪዲዮ፣ ፈቃድ ወይም የፈቃድ ማመልከቻዎችን ማመቻቸት ወይም የሰልጠኛ፣ የውሃና የመብራት አገልግሎቶችን ማቅረብ የመሳሰሉትን በአንድ ግለሰብ ውሳኔ የማይፈጸሙ አገልግሎቶችን ለማቀላጠፍ የሚከፈል ነው። ምንም እንኳን በአካባቢያዊ ሕግ ውስጥ ቢፈቀድም እነዚህ ክፍያዎች በ PepsiCo ውስጥ የተከለከሉ ናቸው።

የ PepsiCo ዓለም አቀፍ የስነ-ምግባር ደንብ

# የመንግሥት ባለሥልጣናትን ለይቶ ማወቅ

የመንግሥት ባለሥልጣናት ማንኛውንም አፈሰር፣ ሰራተኛ፣ ወይም ሠራተኛን የሚወክል ሰው ያጠቃልላል፡

## አንድ መንግሥት ወይም ከሠራተኞቹ ወይም ከኤጀንሲዎቹ አንዱ፡-

- የመንግሥት ሚኒስትሮች እና ሰራተኞቻቸው፡፡
- ፖሊሶችን፣ የጉምሩክ፣ ባለሥልጣናትን፣ የቢሮ ኃላፊዎችን ጨምሮ የመንግሥት ሠራተኞች፡፡
- የሕንፃ እና ሌሎች የደህንነት ተቆጣጣሪዎች፡፡
- የጦር ሃይል አባላት፡፡
- የቁጥጥር ኤጀንሲ ሰራተኞች አካባቢያዊ፣ ግብር፣ እና ፈቃድ መስጠትን ጨምሮ፡፡

## ሕዝባዊ ዓለም አቀፍ ድርጅት፡-

- የአለም ጤና ድርጅት፡፡
- የዓለም ባንክ፡፡
- የዓለም ጉምሩክ ድርጅት፡፡
- ዓለም አቀፍ የሰራተኛ ድርጅት፡፡
- እንደ UNICEF የመሳሰሉት ዓለም አቀፍ የበጎ አድራጎት ድርጅቶች፡፡

## በመንግሥት ቁጥጥር የሚደረግበት ወይም በመንግሥት የተያዘ አካል፡

- በመንግሥት የሚመራ ዩኒቨርሲቲ፣ ላብራቶሪ፣ ወይም ሆስፒታል፡፡
- በመንግሥት የሚተዳደር የቴሌቪዥን ጣቢያ፡፡
- በመንግሥት ቁጥጥር ስር ያሉ የንግድ ድርጅቶች እንደ አየር መንገድ፣ የመከላከያ ተቋራጮች፡፡
- የህዝብ መገልገያዎች (ኤሌክትሪክ፣ ዘይት፣ ነዳጅ)፡፡

## የፖለቲካ ፓርቲ ባለሥልጣን ወይም የፖለቲካ እጩ፡

- የተመረጡ ባለሥልጣኖች በየትኛውም የመንግሥት ደረጃ (ብሄራዊ፣ ግዛት፣ አካባቢያዊ)፡፡
- ከንቲባዎች፣ ኮሚሽነሮች፣ የማዘጋጃ ቤት ቦርድ አባላት፡፡
- የፖለቲካ ጽሕፈት ቤት በጭራሽ ይዘው የማያውቁ እጩዎች እንኳን ሳይቀሩ፡፡

## የንጉሳውያን ቤተሰቦች አባላት

## ከላይ የተዘረዘሩት አካላት የትዳር ጓደኞች ወይም የቅርብ የቤተሰብ አባላት

# የሶስተኛ ወገን ተገቢነት



PepsiCo ስጋት ተኮር፣ የሶስተኛ ወገን፣ የፀረ-ሙስና የተገቢ ትጋት ፕሮግራም ያለው ሲሆን፣ ይህም የስጋት ስራ አመራር የTPDD ፕሮግራም በመባል ይታወቃል፡፡ TPDD የሚጠበቀው በተወሰኑ ሀገሮች በAPAC እና በአውሮፓ እና በሁሉም? የLATAM እና AMESA

ሶስተኛ ወገን በ TPDD ወሰን ውስጥ ከሆነ፣ የአገልግሎት አቅራቢን ወይም የደንበኛን መረጃ በሚያደራጁበት ወቅት TPDD ስለመጠናቀቁ ደጋፊ የሰነድ ማስረጃዎችን እንዲያቀርቡ ይጠየቃሉ፡፡

በTPDD ስር ያሉ-ብዎትን ግዴታዎች ለመረዳት፣ በአለም አቀፍ ማሟያ እና ሥነምግባር ፖርታል ላይ የሚገኘውን የ [TPDD ሂደት አጠቃላይ እይታን](#) እና የ [TPDD](#) የውስብስብ ማትሪክስን ይመልከቱ፡፡

የ TPDD መገለጫ ቅጽን በመሙላት የ [TPDD ሂደትን መጀመር ይችላሉ፡፡](#)





# የቢዝነስ ስጦታዎች

የቢዝነስ ሥጦታዎች የሚባሉት ኩባንያውን በመወከል የሚሰጥ ማንኛውም ዋጋ ያለው ነገር በሳ ፈቃድን ለመገንባት ወይም ለተደረገው ነገር በምላሹ ምንም ዓይነት ነገር እንዲሰጥ ሳይጠብቁ የሥራ ንግድ ግንኙነቱን ወደላቀ ደረጃ ለማሳደግ የሚሰጡ ማናቸውም ዓይነት ዋጋ ያላቸው ነገሮች ናቸው። የንግድ ሥራ ስጦታዎችን ከደንበኞች ወይም ከአቅራቢዎች ጋር መለዋወጥ አግባብ ያልሆነ የንግድ ሥራ ውሳኔዎችን ላይ ተጽዕኖ ለማሳደር ወይም ተገቢ ያልሆነ ጥቅም እንደሚሰጥ ሆኖ እንዳይታይ ለማድረግ ከእርስዎ እና ከአስተዳዳሪዎ ጥንቃቄ የተሞላበት ሃሳብ ይጠይቃል።

ማንኛውም ስጦታ ከመለዋወጡ በፊት፡ የተለየ የንግድ ውሳኔ ላይ ተጽዕኖ ለማሳደር የታሰበ አለመሆኑን፣ ምንም እድገት ወይም ስምን የማጥፋት ስጋት የማያስከትል፣ እንዲሁም በእኛ ፖሊሲዎች እና በሰጪው/የተቀባዩ ፖሊሲዎች ስር የተፈቀደ መሆኑን ማረጋገጥ አለብዎት። በተጨማሪም፣ የሚከተሉትን መስፈርቶች ማክበር አለብዎት፡-



ለአለም አቀፍ የግዥ ተግባር፣ በኢንፎርሜሽን ቴክኖሎጂ ተግባር የግዥ ሚና፣ ወይም የንግድ ስጦታዎችን መለዋወጥ በሚከለክለው በማንኛውም ሌላ ሥራ ወይም ንግድ ውስጥ የሚሰሩ ከሆነ ስጦታ መስጠት ወይም መቀበል አይችሉም።



እርስዎ ስጦታ ከሰጡ፣ የ PepsiCo ሀብቶችን ጥሩ አጠቃቀም ያለበት እና በአስተዳዳሪዎ የጸደቀ መሆን አለበት።



ስጦታን መስጠት ወይም መቀበል የሚችሉት በባለሙያ አግባብነት ያለው (ጥሪ ገንዘብ ወይም የስጦታ ካርድ ያልሆነ) እና ብዙ ጊዜ ተደጋግሞ የማይደረግ ድርጊት ከሆነ ብቻ ነው።



ይህንን ፖሊሲ የሚጥስ ስጦታ ከተቀበሉ፣ ተግባራዊ ሊደረግ የማይችል ወይም አጭሪ ሆኖ ካልሆነ በስተቀር (ለምሳሌ፡- በአካባቢው በባህላዊ ምክንያቶች) መመለስ አለብዎት። ስጦታ የሰጠውንም አካል ስለ PepsiCo የንግድ ስጦታ ክልልላዎች ሊያሳውቁ ይገባል።



ተገቢ ያልሆነ መልእክት ላለመስጠት ወይም የሚያስከትለውን ተጽዕኖ ለማስወገድ፣ በኮንትራቶች ጊዜ፣ በጨረታ ወይም ስምምነት በሚታደስበት ጊዜ ወይም በሚጠጋበት ጊዜ የትኛውም ዓይነት ዋጋ ያለው ስጦታ መስጠት ወይም መቀበል የለባቸውም።

ስጦታ ሰጪው ወይም ተቀባዩ አቅራቢ ነው ወይስ ደንበኛ የሚለውን መሰረት በማድረግ ተጨማሪ ገደቦች ተፈጻሚ ይሆናሉ። ልዩ የሆኑ መስፈርቶችን ለማግኘት የእኛ የአለምአቀፍ የንግድ ስጦታዎች እና ፖሊሲዎችን ይመልከቱ።



▶ ለመንግስት ባለሥልጣናት የሚሰጡ ስጦታዎች።

አነስተኛ የተባለ ስጦታ ወይም የምግብ ግብዣ ለመንግስት ባለስልጣን መስጠት ወይም ለመስጠት መጠየቅ ሕገ-ወጥ ሊሆን እንደሚችል ማወቅ አለብዎት። ከላይ እንደተገለጸው፣ ለመንግስት ባለስልጣን፣ ምንም እንኳን የመንግስት ባለስልጣኑ ለ PepsiCo ደንበኛ ወይም አቅራቢ ቢሰሩም፣ ማንኛውም ስጦታ ከመስጠት ወይም ከማቅረብ በፊት እዚህ የሚገኘውን የቅድመ ማጽደቅ ቅጽ በመጠቀም ከአካባቢዎ የተገኘነት እና የሥነ ምግባር መኮንን ወይም የአካባቢ የህግ ዲፓርትመንት የጽሁፍ ፍቃድ ማግኘት አለብዎት።

የእኛን [ዓለም አቀፍ የንግድ ስጦታዎች ፖሊሲ](#) እና [ዓለም አቀፍ የፀረ-ጉዞ ማስፈፀሚያ ፖሊሲ](#) ይመልከቱ።

# ከወንጀል የተገኘን ገንዘብ ሕጋዊ ማድረግን መከላከል

ሕጋዊ ያልሆነ የገንዘብን ልውውጥ ለመከላከል ከሕገወጥ ደንብኛ ወይም አቅራቢ የፋይናንስ ግብይቶችን መጠበቅ አለብዎት። በወንጀል የተገኘን ገንዘብ ሕጋዊ አስመስሎ መጠቀም ማለት ሰዎች ወይም ቡድኖች ከሕገ-ወጥ ተግባራት ያፈሩትን ገንዘብ ለመደበቅ ወይም የሕገ-ወጥ ገንዘባቸውን ምንጭ ሕጋዊ ለማስመሰል የሚሞክሩበት ሒደት ነው። እንደ ባለቤት ሆነው ይሰሩ እና በጥሬ ገንዘብ ወይም ከትርፍ ውጭ በሆነ መላያ ወይም በሌሎች ያልተለመዱ የክፍያ ውሎች ክፍያ ለመጠየቅ ከደንበኛ ወይም ከአቅራቢው የሚቀርቡ ጥያቄዎችን ለመሳሰሉ “ማስጠንቀቂያዎች” በንቃት ማስተዋል አለብዎት።

# ዓለም አቀፍ የንግድ ቁጥጥሮች

እንደ ዓለም አቀፍ ኩባንያ PepsiCo ለበርካታ ዓለም አቀፍ የንግድ ሕጎች የተጋለጠ ነው። ኩባንያችንን ወይም ደንበኞቻችንን ወክለው ዕቃዎችን ወይም አገልግሎቶችን በሀገራት ድንበር በኩል በማስተላለፍ ስራ ላይ ከተሰማሩ፣ ያሉበት ቦታ የትም ቢሆን የአለም አቀፍ የንግድ አቀባዎችን በተመለከተ ተገቢ የሆኑ ሕጎች እና የኩባንያው ፖሊሲዎችን ማክበር አለብዎት። የዩኤስ ሕግ ከአካባቢው የንግድ ሕግ ጋር የሚጋጭ ከሆነ፣ የዩኤስ ሕግ ተፈጻሚ ይሆናል። በዚህ ጉዳይ ላይ ተገቢውን ምክር ለማግኘት ምንጊዜም ከሕግ መምሪያው ጋር ይነጋገሩ።

## የንግድ ስራ ግብይቶችን አለም አቀፍ የንግድ ቁጥጥሮችና ሕጎች ያሉባቸው ሲሆን፣ በዚህም ውስጥ የሚከተሉት ይገኙበታል፡-

- ▷ በመንግስት የሚጣል የኤክስፖርት ቁጥጥር፣ የንግድ ገደቦች፣ የንግድ ማዕቀቦች፣ ሕጋዊ የኢኮኖሚ ማዕቀቦችና ምርትን ያለመጠቀም አድማዎች።
- ▷ ኩባንያዎች በዩኤስ መንግስት ባልተፈቀደ ወይም ባልታዘዘ ዓለም አቀፍ ምርት ያለመጠቀም ዘመቻ ውስጥ እንዳይሳተፉ ወይም እንዳይተባበሩ የሚከለክሉ ፀረ-ምርትን ያለመጠቀም ሕጎች።
- ▷ ከተወሰኑ ሃገራት፣ ድርጅቶች ወይም ግለሰቦች ጋር የሚደረጉ ግንኙነቶችን የሚገድብ በመላው ዓለም የሚገኙ የተለያዩ መንግስታት የሚጥሉት ማዕቀብ። PepsiCo የ PepsiCo በማንኛውም ጊዜ በአቅርቦት ሰንሰለቱ ውስጥ ያሉ ማዕቀብ የተጣለባቸው ድርጅቶች ጋር ያለውን ግንኙነት ለመግታት በሰፊ ዓለም አቀፍ የማጣሪያ ሂደት የማዕቀብ ስጋትን ይቀንሳል።





የእኛ የአሰራራችን ደንብ ወይም ሕግ ሁልጊዜ የኩባንያውን ፍላጎቶች በማስቀደም በሁሉም የንግድ ሥራዎች ውስጥ ሐቀኛ እንዲሆኑ ይፈልግብዎታል። የኩባንያውን ንብረቶች ለመጠበቅ በፋይናንስ መዘገብ ውስጥ ተጠያቂ መሆን እና እንደ ባለቤት ሆነው መስራት አለብዎት።

ኩባንያችንን በመወከል እንዲናገሩ ስልጣን ከተሰጠዎት ሁል ጊዜ ፖሊሲዎቻችንን ይከተሉ እንዲሁም PepsiCo ወክለው ብቻ መናገር አለብዎት።

**በንግድ ስራ ውስጥ ታማኝነት በተሞላበት መንገድ መንቀሳቀስ**

- ትክክለኛ የንግድ መዘገቦችን መያዝ . . . . . 28
  - መዘገቦችን መያዝ . . . . . 28
  - የፋይናንስ ትክክለኛነት . . . . . 28
  - የሂሳብ መግለጫዎች እና ኦዲቶች . . . . . 29
- የግል መብት . . . . . 30
- የኩባንያ የመረጃ ምንጮችን አግባብ ያለው አጠቃቀም እና ጥበቃ . . . . 31
  - አካላዊ ንብረት እና የፋይናንስ ሐብቶች . . . . . 31
  - የኤሌክትሮኒክ ንብረቶች . . . . . 32
  - አእምሮዊ ንብረት . . . . . 33
  - የ PepsiCo መረጃን መጠበቅ . . . . . 34
  - ሚስጥራዊ መረጃን በመጠቀም የንግድ ግብይት ማካሄድ ክልክል ነው . . . . . 35
- የጥቅም ግጭቶች . . . . . 36
- ከህዝብ ጋር መገናኘት . . . . . 37
  - በሕዝብ ፊት ንግግር ማድረግ እና የፕሬስ ጥያቄዎች . . . . . 37
  - የማህበራዊ መገናኛ ሚዲያ . . . . . 38



**ታማኝነት በተሞላ መንገድ መንቀሳቀስ**  
**በንግድ ውስጥ**

# ትክክለኛ የንግድ መዘገቦችን መያዝ

## መዘገቦችን ይዞ ማቆየት

የ PepsiCo ዓይነት መጠን ያለው ኩባንያ በየቀኑ ከፍተኛ መጠን ያለው የንግድ መዘገብ ያመነጫል። በቁጥጥር ስር ባለዎት ወይም በቁጥጥር ውስጥ ያሉት መዘገብቶች ሁሉንም የሕግ እና የቁጥጥር መዘገብ አያያዝ መስፈርቶችን በማክበር ተጠብቀው እንዲቆዩ እና እንዲወገዱ የማድረግ ኃላፊነት አለብዎት። የቢዘነስ መዘገቦችን በአግባቡ ለመያዝ፣ የሚከተሉትን ማድረግ አለብዎት፡-

- ለሁሉም የንግድ መዘገቦች፣ የወረቀት፣ ወይም የኤሌክትሮኒክስ መዘገቦቻችን አያያዝ ፖሊሲዎች እና የማቆያ መርሃ ግብሮችን ያክብሩ።
- ህጋዊ ለሆኑ የንግድ ሥራ ዓላማዎች ወይም በሕግ ከተጠየቀ ብቻ መዘገቦችን ይያዙ። ካስፈለገ ወይም ደግሞ ሕግ እንደሚጠብቀው መሰረት፣ ለዘርፍዎ፣ ለሀገርዎ ወይም ለተግባርዎ የተወሰነውን የመዘገብ ይዞ ማቆያ የጊዜ መርሃ ግብር ይከተሉ።
- ሕጋዊ ይዘታ ወይም የታክስ አዲት ማስታወቂያ ከተቀበሉ፣ የማስያዣ መርሃ ግብር ወይም የሚመለከተው ሕግ ምንም ይሁን ምን በማስታወቂያው ላይ የተገለጹትን ሁሉንም የማቆያ መመሪያዎችን ይከተሉ።

ሆን ተብሎም ባይሆን በሕጋዊ ይዘታ ወይም በታክስ አዲት ማሳወቂያ ስር ያሉ ሰነዶችን ማስወገድ ኩባንያችንን እና እርስዎን ለፍትሐ ብሔርና ለወንጀል ተጠያቂነት ሊዳርገን ይችላል። በሕጋዊ ይዘታ ወይም የታክስ አዲት ማስታወቂያ ውስጥ ስለተጠቀሱ ሰነዶች የተወሰኑ ጥያቄዎች ካልዎት የሕግ ክፍልን ማማከር አለብዎት።

የ PepsiCo መዘገቦች አያያዝ መስፈርቶች ለሁሉም አቅራቢዎች፣ አቅራቢዎችን፣ ተቋራጮችን ወይም ማንኛውንም ሰስተኛ ወገንን ጨምሮ ማንኛውንም የንግድ ልውውጥ ግንኙነት ያለንን ማንኛውም ሰው ላይ ተፈጻሚ ይሆናሉ።



**በእርስዎ ላይ ተግባራዊ የሚደረጉት የንግድ ስራ መዘገብ የትኞቹ ናቸው?**

በዕለት ተዕለት ሥራዎ ውስጥ እርስዎ ለሚያደርጓቸው የንግድ መዘገቦች በሙሉ ኃላፊነት አለብዎት። የንግድ ስራ መዘገቦች ማለት በንግድ ስራ ሒደት ውስጥ ጥቅም ላይ የሚውል ማንኛውም የወረቀት ወይም ኤሌክትሮኒክ ሰነድ ወይም የመልእክት ልውውጥ እንደ አረጋጅጫ፣ የፕሮጀክቱ እቅድ፣ የግዥ ልውውጦች፣ ወይም ኮንትራክቶችን የሚያጠቃልሉ ናቸው። እንደ የሰራተኛ ፋይሎች፣ የገበያ ጥናት፣ የግብር ሰነዶች፣ ወይም ከመንግስት ኤጅንሲዎች ጋር የተያያዙ መረጃዎችን የሚያስተዳድሩ ሰራተኞች የሁሉንም መዘገብ አያያዝ መስፈርቶችን በተመለከተ የመረጃ እና የማክበር ክፍ ያለ ግዴታ አለባቸው።

አግባብነት ካለው፣ [የዩኤስ ሪኮርዶች ማጅመንት ፖሊሲ](#) እና [የሰሜን አሜሪካ ሪኮርዶች ማቆያ መርሃ ግብርን](#) ይመልከቱ። ካለበለዚያ፣ ለሌላ ዘርፍ፣ ሀገር፣ ወይም የሕግ ተግባር በተመለከተ የአካባቢዎን የሕግ ክፍል ያማክሩ።



### የፋይናንስ ትክክለኛነት

PepsiCo እንደ ኩባንያ የታመነ እና በቅንነት የሚሰራ ነው። ይህ በኩባንያችን መመርያ ጽሑፎችን እና መዛግብቶችን ውስጥ ትክክለኛ ሪፖርት ለማድረግ ባለን ቁርጠኝነት ተንፀባርቋል። እርስዎ እንደ ባለቤት ሆነው እንዲሰሩ ይጠበቅብዎታል። እናም በተለመደው የንግድ ሥራ ውስጥ ለሚያደርጓቸው የንግድ መዝገቦች፣ ውሎች፣ እና ስምምነቶች ትክክለኛነትና ሐቀኝነት ተጠያቂነት ይጠበቅብዎታል።

በምንም ሁኔታ ላይ ማጭበርበር፣ ማሳደል፣ የተሳሳተ መረጃ መስጠት፣ መረጃን መለወጥ ወይም መደበቅ ወይም አሊያም በኩባንያው መዝገብ ላይ ያሉትን እውነታዎች በተሳሳተ መንገድ መግለጽ ወይም ማበረታታት ወይም ሌላ ሰው እንደዚህ እንዲያደርግ በጭራሽ መፍቀድ የለብዎትም። የገንዘብ መጠኑ ምንም ቢሆን፣ የሚያካሄዱት ግብይት በሙሉ በእግባቡ መፈቀድ፣ መፈጸምና፣ መመዝገብ አለባቸው።

በኩባንያው መዝገብ ላይ የተፈጸመ ስህተት ወይም የውስጥ ቁጥጥር ሒደቶቻችንን ያለመከተል ችግር ካስተዋሉ፣ ወዲያውኑ ድምጽዎን ማሰማትና ሪፖርት ማድረግ አለብዎት።

የእኛን የሽያጭ መጠንን ማብዛት የሚከለክል ፖሊሲን ማክበር የሚለውን ይመለከቱ።

### የሂሳብ መግለጫዎች እና አዲቶች

ኢንቨስተሮቻችን እና አጠቃላይ ሕዝቡ ታማኝነት በተሞላ መንገድ ለመንቀሳቀስ በኩባንያችን ላይ ይተማመናል። ሕጉም ስለ ንግዳችን፣ ስለ ገበያችን፣ እና ስለ ፋይናንስ ሁኔታችን ትክክለኛ ሪፖርት እንድናቀርብ ያስገድደናል።

የእርስዎ የኃላፊነት አካል ከሆነ፣ በህዝባዊ ግንኙነታችን የቁጥጥር ደንቦቻችን እና ሪፖርቶች ለአሜሪካ ደህንነት እና ልውውጥ ኮሚሽን እና ለሌሎች የመንግስት ኤጄንሲዎች የቀረቡ ሪፖርቶች ሙሉ፣ ፍትሃዊ፣ ትክክለኛ፣ ወቅታዊ፣ እና በቀላሉ ለመረዳት የሚያስችሉ መግለጫዎችን ማድረግ አለብዎት። በተጨማሪም፣ ለእንደዚህ አይነት ግንኙነቶች፣ መግለጫዎች፣ ወይም ሪፖርቶች መረጃን የመስጠት ከእርስዎ የኃላፊነት ክፍል ከሆነ፣ እርስዎ የሰጡት መረጃ ትክክለኛ እና የተሟላ መሆኑን ማረጋገጥ አለብዎት።

ከማንኛውም የኮርፖሬት ወይም የውጭ አዲት ወይም ከኩባንያው መጽሐፍት እና መዛግብቶች ጋር የተዛመደ ከአዲተሮች እና/ወይም መርማሪዎች ጋር ሙሉ በሙሉ ግልፅ እና ይፋ ማድረግም የእርስዎ ኃላፊነት ነው።

የእኛን መረጃ ይፋ ማድረግ ፖሊሲ ይመልከቱ።



### የማጭበርበር ተግባር አይፈጽም



ትክክለኛ የፋይናንስ ሪፖርት አቀራረብ ማለት የሚከተሉትን በጭራሽ ማድረግ የለብዎትም ማለት ነው፡-

- በኩባንያዎቻችን መዝገቦችና መረጃዎች ላይ ያለውን የፋይናንስ መረጃ ማዛባት።
- ባጠቃላይ ተቀባይነት ያላቸውን የአካውንቲንግ መርሆዎች በሚቃረን ሁኔታ ወጪን ማፋጠን ወይም ወደፊት ማስተላለፍ።
- “የሽያጭ መጠንን ማጋነን”፣ “ተሰብሳቢ ሒሳብን ማብዛት” ወይም የሩብ ዓመት ወይም ዓመታዊ የሽያጭ መጠንን ለማብዛት ወይም ለማሳነስ ጭነቶችን ወደ ፊት መሳብ ወይም ማዘግየት ወይም ደንበኛው ከሚፈልገው መጠን በላይ መሸጥ።
- የሕግ ክፍል ያለ ቅድመ ግምገማ እና ማረጋገጫ ያለ ነባር የደንበኛ ስምምነትን የሚያሻሽል ወይም የሚተረጎም ማንኛውንም የሳንዮሽ ጽሑፍ ወይም ማንኛውንም ሰነድ ይፈርሙ።
- የምርታማነት ግቦችን ለማሳካት ሲባል የማምረቻ ቁጥሮችን ይቀይራሉ።
- የአካል ጉዳተኝነት ጥቅም ጥቅምችን ለማግኘት ሲባል ሐሰተኛ የሕክምና መረጃ ያቀርባል።
- ተጨማሪ ክፍያ ለማግኘት ወይም ከስራ በማርፈድ ወይም በመቅረት ምክንያት የዲስኮሊን እርምጃ እንዳይወሰድብዎ ለማድረግ ሲባል ያልሰሩበትን የስራ ሰዓት በሐሰት ሪፖርት ያደርጋል።

# የግል መብት

በ PepsiCo ውስጥ በሚሰሩበት ጊዜ፣ የንግድ ሥራ በሚያካሂዱበት ጊዜ ስለ ሽማቻዎችን፣ ደንበኞቻችንን፣ የሥራ ባልደረቦቻችንን፣ እና ሌሎችን በተመለከተ ግላዊ ውሂቦችን ሊያገኙ ይችላሉ። ግላዊ ውሂብ ሰፊ እድርገን ስናየው በራሱ ወይም ከሌሎች መረጃዎች ጋር በማጣመር በቀጥታም ሆነ በተዘዋዋሪ ተፈጥሯዊ ሰውን ለመለየት የሚያስችል ማንኛውንም መረጃ ነው። ሥራዎን በሚያከናውኑበት ጊዜ ግላዊ ውሂብ ያገኙ ከሆነ፣ ከ PepsiCo የግል መረጃ መርሆዎችን እና ሁሉንም ተግባራዊ የሆኑ ፖሊሲዎችን እና ህጎችን እንዲጠብቁና እንዲከተሉ ይጠበቅብዎታል። ይህም ውሂብን አላግባብ ከመጠቀም፣ ከመጥፋት፣ ወይም ይፋ ከማድረግ ለመከላከል በተመለከተ ነው። የሚከተሉትን ማድረግ አለብዎት፡-

- ለሕጋዊ የቢዝነስ ምክንያቶች ብቻ የሚያስፈልግዎትን የተፈቀደልዎት ግላዊ ውሂብ ብቻ መድረስ፣ መሰብሰብና መጠቀም አለብዎት።
- ግላዊ ውሂብን መግለጽ ያለብዎ መረጃው ለማወቅ ሕጋዊ የቢዝነስ ምክንያት ላላቸው መረጃው የመጠበቅ ግዴታ ላላቸው ሰዎች ወይም አቅራቢዎች ብቻ ነው።
- ግላዊ ውሂብን አግባብነት ባላቸው ፖሊሲዎች ሕጎች መሰረት ደህንነቱን ጠብቀው ማስቀመጥ፣ ማስተላለፍና ማስወገድ አለብዎት።
- በፖሊሲዎችን ላይ የተፈጸመ ወይም የተጠረጠረ ማንኛውንም ጥሰት፣ ተጨባጭ ወይም ታሳቢ የዳታ ጥሰት፣ ወይም በግላዊ ውሂብ ላይ የተጋረጡ ሌሎች ስጋቶችን ወዲያውኑ ለአካባቢዎ የሕግ መምሪያ፣ ለዓለም አቀፍ የግላዊነት መብት ቡድን ([PepsiCoPrivacy@pepsico.com](mailto:PepsiCoPrivacy@pepsico.com)) ወይም በድምጽዎን ያሰሙ በኩል ወዲያውኑ ሪፖርት ያድርጉ።

## PepsiCo የሚሰበስበው ጥበቃ የሚያስፈልገው ግላዊ ውሂብ ምንድን ነው?

የ PepsiCo ስራተኞቻችን፣ ዳይሬክተሮቻችን፣ ሽማቻዎቻችን፣ አቅራቢዎቻችን፣ ሥራ ተቋራጮቻችን፣ ደንበኞቻችን፣ እና ባለአክሲዮኖቻችን ግላዊ ውሂቦችን ጨምሮ ግላዊ ውሂቦችን በሙሉ መጠበቅ አለበት። የግላዊ ውሂብ ምሳሌዎች እነዚህ ያካትታሉ፡ ነገር ግን ለነዚህ የተወሰነ አይደለም፡ ስሞች፣ መለያ ቁጥሮች፣ አምቤል እድራሻዎች፣ የግለሰብ ስልክ ቁጥሮች፣ ፎቶዎች፣ IP አድራሻዎች፣ የመሣሪያ መለያ፣ ወይም የቦታ ውሂብ። የእኛን [የግላዊነት መርሆች ይመልከቱ](#)።

ጥያቄዎች አሉዎት? የአካባቢዎን የሕግ ክፍል ያማክሩ።



የግላዊነት መብት መርሆቻችን የግላዊ ውሂብአሰባሰብ እና አጠቃቀም አሰራራችንን በዓለም አቀፍ ደረጃ ወጥነት ያለው መሰረት ያስቀምጣሉ። PepsiCo ስራውን በሚያከናውንባቸው ሃገራት ውስጥ ተፈጻሚ የሆኑ የግላዊ መብት ሕጎችን ለማክበር ቁርጠኛ ነው። የተወሰኑ ግላዊ ውሂቦችን በሀገራት መካከል ማስተላለፍን የሚመለከቱ ሕጎችም በዚህ ውስጥ ይካተታሉ።

ስለ እኛ የግላዊነት መርሆች ጥያቄዎች ካልዎት እንዲሁም በልዩ የአካባቢ ህጎች መሠረት ልዩ ጥንቃቄ የሚጠይቁ ግላዊ ውሂብ ተብለው የሚታሰቡ መረጃዎች ምን እይነት እንደሆኑ ለማወቅ የአካባቢዎ የሕግ ክፍልን ያማክሩ።

የእኛን [ለሠራተኞቻችን፣ የግላዊነት ማስታወቂያ](#)፣ ማንኛውንም የሚመለከታቸው የአካባቢ የግላዊነት ፖሊሲዎች በተመለከተ የእኛን ዓለም አቀፍ [የግላዊነት ፖሊሲዎች ይመልከቱ](#)።





## የኩባንያ የመረጃ ምንጮች አግባብ ያለው አጠቃቀም እና ጥበቃ

PepsiCo እርስዎ እንደ ባለቤትነት እንደሚሰሩ እና ደንበኞቻችንን በተሻለ ለማገልገል፣ ትርፋማነት በሚያስገኝ ሁኔታ እንዲሰሩ፣ እና ለአባባዮቻችን እና ለሌሎች ባለድርሻዎች እሴት ለመፍጠር የኩባንያ ሀብቶችን በሀቀኝነት እና በብቃት እንደሚጠቀሙበት ይተማመኑዎታል። የኩባንያው ሀብቶች ሊነኳቸው ከሚችሏቸው ተጨባጭ ከሆኑት መካከል ብዙ ሀብቶችን ያጠቃልላል ፣ አካላዊ ንብረት፣ የገንዘብ ሀብቶች፣ እና የኤሌክትሮኒክስ ሀብቶች - የረጅም ጊዜ ስኬቶችን ወሳኝ ወደሆኑት የማይጨበጡ ወይም የማይዳሰሱ ሐብቶች - የአእምሮ ንብረት ንብረት እና ሚስጥራዊ መረጃ።

## አካላዊ ንብረት እና የፋይናንስ ሐብቶች

ሥራዎን እንዲያከናውኑ የቀረበልዎትን የ PepsiCo ንብረት እና ሀብቶች ጨምሮ፣ ከመሳሪያዎች እና የኩባንያ ገንዘብ ድረስ ያሉትን መሳሪያዎችን በአግባቡ ጥቅም ላይ እንዲያውሉ ሀላፊነት አለብዎት። ምርቶችን ወይም አቅርቦቶችን ለግል ጥቅም መውሰድ፣ በኩባንያው ክሬዲት ካርዶች ላይ የግል ወጭ መክፈል፣ ያልተፈቀደላቸው የግል የትራንስፖርት ፍላጎቶች የኩባንያ ተሽከርካሪዎችን መጠቀም፣ ወይም ያለፍቃድ ቁርጥራጭ ወይም ሌላ የኩባንያ ንብረት ጨምሮ በሁሉም ረገድ የኩባንያ ሀብቶችን አላግባብ መጠቀምን ማስወገድ አለብዎት። ከላይ እንደተገለጸው በንብረት ወንጀል ወይም በማጭበርበር በጭራሽ ንብረቶችን መለወጥ የለብዎትም።

እንደ ባለንብረት የመንቀሳቀስ በመሆን፣ የኩባንያውን ወጪ ገንዘቦች የመጠበቅ ግዴታ አስፈላጊ የሚሆነው በተለይ ወጪ የማውጣት ስልጣን ካለዎት፣ የጉዞ እና መዝናኛ ወጪዎችን የሚፈቅዱ ከሆነ ወይም በጀትና ሒሳቦችን የሚያስተዳድሩ ከሆኑ ነው። የኩባንያውን ገንዘብ ከመጠቀም በፊት ሁል ጊዜ የሚከተሉትን ማድረግ አለብዎት፡-

- ገንዘቡ ለታለመለት ዓላማ በአግባቡ ጥቅም ላይ መዋሉን ማረጋገጥ።
- ወጪ ከማውጣትም በፊት አስፈላጊውን ፈቃድ ማግኘት።
- ሁሉንም የወጡ ወጪዎች በትክክል መመዘገብ።
- ተመላሽ እንዲደረጉ የቀረቡ ወጪዎች ከንግድ ስራ ጋር የተያያዙ መሆናቸውን፣ በአግባቡ መሰነዳቸውንና ፖሊሲዎቻችንን የሚያከብሩ መሆናቸውን ማረጋገጥ።

[የእኛን ብልህ የወጪ አወጣጥ ፖሊሲዎች ይመልከቱ።](#)

### የኤሌክትሮኒክ ንብረቶች

የመረጃ ቴክኖሎጂ ስርዓቶቻችን ለቢዝነስ ስራችን እንቅስቃሴዎች ወሳኝ ክፍሎች ሲሆኑ፣ የሚሰጡትም ለተፈቀዱ የቢዝነስ ዓላማዎች ነው።

እነዚህን ስርዓቶች መጠቀም የእኛን የመረጃ ደህንነት ፖሊሲ እንዲሁ ተቀባይነት ያለው አጠቃቀም ፖሊሲን ማክበር አለበት። ስልክ፣ አሜሪካ፣ እና ኢንተርኔትን ጨምሮ የ PepsiCo መሳሪያዎችን እና ስርዓቶችን ባልተለመደ መልኩ መጠቀም ይፈቀዳል፤ ነገር ግን የሚከተለውን እስካልሆነ ድረስ፡-

- ተግባራዊ እና አልፎ አልፎ ከሚሆኑት በላይ ሲጨምር።
- በእርስዎ ወይም በሌሎች የስራ አፈጻጸም ላይ ጣልቃ የሚገባ ከሆነ።
- ሕገ-ወጥ፣ ወሲብ ቀስቃሽ፣ ፖለቲካዊ፣ አድሎኦዊ ወይም አግባብነት የሳይለው ማቴሪያልን የሚጠቀም ከሆነ።
- ከውጫዊ የቢዝነስ ጥቅሞች ጋር ግንኙነት ካለው።
- በረቂቅ የሚጎዳ ማልዌርን በ PepsiCo የመረጃ ምንጮችን በኩል በውጫዊ መሣሪያዎች ወይም ያልተፈቀደለት ነገር በማውረድ እንዲገባ ማድረግ።
- ደንባችንን ወይም ማንኛውንም የኩባንያውን ፖሊሲ የሚጥስ ከሆነ።

የ PepsiCo መረጃ አጠቃቀምን በተመለከተ የግላዊነት የሚጠብቁት ግምት ሊኖርዎት አይገባም። በኩባንያው ስርዓቶች ላይ የፈጠሩት፣ የሚያጋሩ፣ ወይም የሚያወርዱት ማንኛውም መረጃ የኩባንያው ንብረት ነው። PepsiCo በቅድሚያ ማሳወቅ ሳያስፈልገውና በአካባቢው ሕግ በሚፈቀድለት መጠን የአንድ ሰራተኛ የኩባንያውን አሜሪካ፣ ስልክ፣ የድምፅ መልእክት መቀበያ፣ ኢንተርኔት እና ሌሎች ስርዓቶችን በመጠቀም የሚያደርገው እንቅስቃሴን ባህርይ ይዘት የመከታተል፣ የመመዘን-ብ፣ ይፋ የማድረግ፣ የመቆጣጠርና የመሰረዝ መብቱ የተጠበቀ ነው።

ከእርስዎ ጋር ከሚገባቡ እና ከሚሰሩ ሰራተኛ ወገን ለማንኛውም የ PepsiCo መረጃ፣ ስርዓት፣ ወይም ሌላ የመረጃ አገልግሎቶች ተደራሽነት እንደሚሰጥ የ PepsiCo መረጃ ደህንነት ፖሊሲን በጥብቅ የሚከተሉ እና የሚመለከታቸው የ PepsiCo ደህንነት መስፈርቶችን የማክበር ሀላፊነታቸውን እንደተገነዘቡ ማረጋገጥ አለባቸው።

ከደህንነት ጋር የተያያዘ የዳታ መሰረቅን ከተጠራጠሩ ወይም የዳታ ምላሳነትን ጥያቄ ውስጥ የሚከት ማንኛውንም ሁኔታ ካወቁ፣ የላፕቶፕ ወይም በእጅ የሚያዝ መሳሪያን መጥፋት ወይም መሰረቅን ወይም በማልዌር መጠቀምን ጨምሮ ሁኔታውን ወዲያውኑ ለአለቃዎ፣ ለአካባቢው የቴክኒክ ድጋፍ ሰጪ ቡድን ወይም የድጋፍ ሰጪ ዲስክ ሪፖርት ያድርጉ።

የእኛን የመረጃ ደህንነት ፖሊሲ እና ተቀባይነት ያለው አጠቃቀም ፖሊሲን ይመልከቱ።

### የመረጃ ደህንነትን ተግባራዊ ማድረግ



የመረጃ ስርዓቶቻችንን ደህንነት ለመጠበቅ፣ ለእርስዎ የተሰጠዎትን ማንኛውንም ንብረት በጥንቃቄ ይንከባከቡ፣ እንዲሁም የሚከተሉትን በጭራሽ እንዳያደርጉ፡-

- ▶ ሌሎች ሰዎች የእርስዎን የኤሌክትሮኒክ መሣሪያዎችን ወይም የተጠቃሚ መለያ መረጃዎችን እንዲደርሱበት መፍቀድ።
- ▶ ማህበራዊ ሚዲያ መለያዎችን ጨምሮ ደህንነቱ ያልተጠበቀ የመስመር ላይ መለያዎችን መጠቀም። ይልቁንም፣ የይላፍ ቃል ደህንነት ከፍ ማድረግን እና ተግባራዊ በሚሆኑበት ጊዜ ባለ ሁለት-ደረጃ ማረጋገጫ ማዋቀርን እርግጠኛ ይሁኑ።
- ▶ በጉዞ ላይ እያሉ ላፕቶፖችን ወይም ሌሎች ተንቀሳቃሽ መሳሪያዎችን ያለጠባቂ መተዋወቅ ወይም ሊሰረቁ በሚችሉበት ተጋላጭ ቦታ ማስቀመጥ።
- ▶ በ PepsiCo መሳሪያዎች ላይ ያልተፈቀዱ ወይም ፈቃድ የሌላቸውን ሶፍትዌሮች ወይም መተግበሪያዎችን ማውረድ።
- ▶ ማንኛውንም የደህንነት መቆጣጠሪያዎችን ማባዛት፣ ማዳከም፣ ወይም በዘዴ ማለፍ።



### አእምሯዊ ንብረት

የ PepsiCo የአእምሯዊ ንብረት ለብዙ ዓመታት በትጋት ሥራ የተገነባ ጠቃሚ እሴት ነው እናም በማንኛውም ጊዜ ጥበቃ ሊኖረው ይገባል። አእምሯዊ ንብረት ከሚያካትታቸው መካከል የንግድ ምልክቶች፣ ብራንዶች፣ የዶሜይን ስሞች፣ የማ?ህበራዊ ሚዲያ መለያዎች፣ የማሽጊያ ዲዛይኖች፣ እርማዎች፣ የቅጂ መብቶች፣ ፈጠራዎች፣ ፓተንቶች እና የንግድ ሚስጥሮች ይገኙበታል።

ሶስተኛ ወገን ተገቢው ፈቃድ ሳይኖረውና በሕግ መምሪያው የጸደቀ የፈቃድ ስምምነት ሳይኖረው የንግድ ምልክቶቻችንን ወይም ሌሎች አእምሯዊ ንብረቶቻችንን እንዲጠቀም፣ ወይም ሌሎች ሰዎችን እንዲጠቀሙ ፍቃድ እንዲሰጥ በጭራሽ መፍቀድ የለብዎትም። የንግድ ምልክቶቻችን ክብረ ነክ፣ ስም በሚያጎድፍ ወይም በሌላ መልኩ አስቀያሚ በሆነ መንገድ ጥቅም ላይ መዋል የለባቸውም።

አእምሯዊ ንብረታችን የሰራተኞችን የሰራ ውጤትም ያካትታል። የኩባንያው ሰራተኛ በመሆንዎ፣ ከመደበኛ ሰራዎት ጋር በተያያዘ እና/ወይም የኩባንያውን ጊዜ፣ ሐብት ወይም መረጃ ተጠቅመው የሚፈጥሩት ማንኛውም ስራ በሙሉም ሆነ በከፊል የ PepsiCo ንብረት ነው። ለምሳሌ፣ ለኩባንያችን ከሚሰሩት ስራ ጋር በተያያዘ ለመፍጠር ወይም ለማዘጋጀት የተጠቀሙበት አዳዲስ ፈጠራ፣ ሀሳቦች፣ ግኝቶች፣ ማሻሻያዎች፣ የጥበብ ስራ፣ ሒደቶች፣ ዲዛይኖች፣ ሶፍትዌሮች ወይም ሌላ ማንኛውም ቁሳቁስ ንብረትነቱ በሕግ እስከተፈቀደ ድረስ የ PepsiCo ነው።

የ PepsiCo የንግድ ምልክቶችን ወይም ሌሎች የአዕምሯዊ ንብረትዎችን ያካተቱ የጎራ ስሞች ሁል ጊዜ በተሰየመው የአይቲ እውቅናዎች አማካይነት በተገቢው የ PepsiCo የዶሜይን ስሞች እና በማ?ህበራዊ ሚዲያ መለያዎች መመዝገብ አለባቸው እንዲሁም በጭራሽ በአንድ ሰራተኛ ስም ወይም ዉጪ ባለ አማካሪ ወይም ኤጀንሲ አይመዘገቡም። ከንግድ ስራችን ጋር የተያያዘ ማንኛውንም አዲስ የፈጠራ ውጤት ወይም የተፈጠሩ ስራዎችን በፍጥነት ማሳወቅ ያለብዎት? ሲሆን ይህን ማድረግም ከኩባንያችን ሌሎች አእምሯዊ ንብረቶቻችን ጋር ተመሳሳይ የሆነ ጥበቃ እንዲደረግለት ለማስቻል ነው።



### የ PEPSICO መረጃን መጠበቅ

እርስዎ እንደ ገለቤት ሆነው በመሰራት አብረው የሚሰሩትን መረጃ እና ተጓዳኝ ምድባዎን መረዳት አለብዎት። የ PepsiCo መረጃውን በአራት ምድብ ይመድባል፡- የ PEPSICO የተከለከለ፣ የ PEPSICO በሚስጥር የሚያዝ፣ የ PEPSICO ውስጣዊ፣ እና የ PEPSICO የሕዝብ። ምድባዎች በስህተት ከተገለጡ ወይም ከተቀየሩ ለ PepsiCo ላይ በሚያስከትሉት የሚስጢር መጣስ እና የስጋት ደረጃ ላይ የተመሰረቱ ናቸው። እንደ ተጠቃሚ ማረጋገጫ እና የውሂብ ምስጢር ያሉ የመረጃዎች ጥበቃን ለማረጋገጥ እያንዳንዱ ምድብ የሚያስፈልገው የቁጥጥር ስብስብ አለው።

ለ PepsiCo፣ ደንበኞቹ፣ ከአቅራቢዎቹ፣ ከንግድ አጋሮቻቸው፣ እና ከሌሎች ሰስተኛ ወገኖች ጋር ሚስጥራዊ፣ በተዛማጅ ምስጢራዊነት ያለው እና/ወይም የገለቤትነት መብትን ለመጠበቅ ሁል ጊዜ ምክንያታዊ እና አስፈላጊ ጥንቃቄዎችን መውሰድ አለብዎት። PepsiCo መረጃውን በይፋ እንደለቀቀ እና/ወይም መረጃው የተመደበው መሆኑን ግልጽ የሆነ መግለጫ ካላገኙ በስተቀር ወይም መረጃው PEPSICO የሕዝብ ካልሆነ በስተቀር የኩባንያው መረጃ መከላከል አለበት ብሎ ማሰብ አለብዎት።

መግለጫው ቀጥሎ እንደተገለጸው ካልሆነ በስተቀር፣ ማንኛውንም የ PEPSICO የተከለከለ፣ የ PEPSICO ምስጢራዊ ወይም የ PEPSICO ውስጣዊ መረጃ ለማንኛውም ከ PepsiCo ውጭ ለሆነ የቤተሰብዎ አባላት ጭምር ማሳየት ወይም መግለጽ የለብዎትም፡-

- ተገቢው ፈቃድ ከተሰጠዎት።
- በግልጽ ከተቀመጠ፣ ለሕጋዊ የቢዘነስ ፍላጎት ጋር የተያያዘ ከሆነ።
- በሕግ መምሪያው በተፈቀደ በጽሑፍ በተደረገ የጽሑፍ ስምምነት መሰረት ከሆነ።

በኩባንያችን ውስጥ እና የስራ ባልደረባዎችዎ ውስጥ እንኳን ቢሆን፣ በእውቀት ምደባ መመሪያ እና በእውቀት ፍላጎት መሠረት ብቻ መረጃን ማጋራት አለብዎት። እርስዎ ከያዙበት የ PepsiCo ስርዓት ውጭ የ PepsiCo ላኒቶች፣ የሞባይል መሳሪያዎች እና/ወይም የርቀት ኔትወርክ ግንኙነት ሲጠቀሙን ጨምሮ በእርስዎ ይዘታ የሚገኘውን ኤሌክትሮኒክ መረጃ የመጠበቅ ሀላፊነትም አለብዎት።

**እንደ ሰራተኛ ያሉዎት መብቶች**

እባክዎ ያስታውሱ፡ ይህ ሚስጥራዊነት ግዴታ በኩባንያው ውስጥ ወይም በመንግስት ኤጀንሲ ውስጥ፣ በኩባንያው ውስጥ በሚሰሩበት ወቅት ወይም ከስራዎ በኋላ ሊኖሩ ስለሚችሉ የህግ ጥሰቶች ስጋትን ለማንሳት እንደማይከለክልዎት ልብ ይበሉ። በተለይም አጥጋቢነትን ከማስገባት፣ ከመገናኛነት፣ መረጃ ከመስጠት፣ ወይም በምርመራ ከመሳተፍ ወይም ከመገንጠል አኳኑ ኤጀንሲ? ፊት ከመቅረብ አልተከለከሉም።

የእኛን ዓለም አቀፍ የንግድ ስራ ምስጢር ፖሊሲ እና የውሂብ ምደባ መሰፈርት ይመልከቱ።

### የ PEPSICO የተከለከለ እና የ PEPSICO በሚስጥር የሚያዝት መረጃ ምሳሌዎች ምንድን ናቸው?

የ PEPSICO የተከለከለ መረጃ ቀመሮችን፣ ውህደቶችን እና የማግኘት መረጃ፣ የድርጅት የንግድ እቅዶች እና ስትራቴጂዎች፣ የፋይናንስ አፈፃፀም መረጃዎች፣ ትንበያዎች፣ ጉልህ መልሶ ማቋቋም ወይም የአስተዳደር ለውጦች፣ እና የግል የጤና ውሂብን ያጠቃልላል።

የ PEPSICO በሚስጥር የሚያዝት መረጃ ከደመወዝ፣ ከአቅራቢ ኮንትራቶች፣ የዋጋ አወጣጥ። እና ሌሎች የደንበኞች ስምምነቶች፣ ሽያጮች፣ የማምረቻ ሂደቶች፣ ምርምር፣ ቅድመ-ልቀቅ ምርት ወይም የግብይት መረጃ እና የህግ ጥሰቶች ያሉ መረጃዎችን ያጠቃልላል።

ለበለጠ ዝርዝር መረጃ የእኛን የውሂብ ምደባ ስታንዳርድ ይመልከቱ።







### ሚስጥራዊ መረጃን ተጠቅሞ የንግድ ግብይት ማካሄድ ክልክል ነው

ስራዎችን በሚያከናውኑበት ወቅት፣ ስለ PepsiCo፣ ከደንበኞቹ ስለአንዱ፣ ስለ አቅራቢዎቹ ወይም የቢዝነስ አጋሮቹ ወይም ሌላ ሰነድ ወገን “ወሳኝና ይፋ ያልወጣ መረጃ” ተብሎ የሚቆጠር ሚስጥራዊ መረጃን ሊያገኙ ይችላሉ።

መረጃው ወደ ህዝብ በስፋት ካልተሰራጨ እንደ “ይፋዊ ያልሆነ ጉልህ መረጃ” ተደርጎ ይቆጠራል፤ ይህም ምክንያታዊ የሆነ? ኢንቨስተር ለመግዛት፣ ምስጢራዊነት ለመሸጥ ወይም ለመያዝ፣ እንደ ደመዎዞች፣ የንግድ ዕቅዶች እና ስትራቴጂዎች፣ ጉልህ መልሶ ማደራጀት፣ ጉልህ ውሳኔዎች ያላቸው ውሳኔዎች፣ ግኝቶች ወይም የሽርክና ማስተላለፊያዎች፣ የገንዘብ መረጃዎች፣ ምርምር?፣ ጉልህ አዲስ የምርት ልማት፣ የግዥ ውል ወይም ኪሳራ፣ ጉልህ የአመራር ለውጦች፣ የአዲተሩ ለውጥ ወይም የአዲተሩ መሰረዥ ዘገባዎች፣ እና የ PepsiCo ደህንነትን በተመለከተ የተከናወኑ ክስተቶች እንደ ገቢያቸው ያሉ የሳይበር ደንብ ለመስጠት ምክንያታዊ የሆነ ባለሀብት አስፈላጊ ነው ብሎ ውሳኔ በመስጠት ላይ የሚጠቀምበት ነው።

ጉልህ ያልሆነ መረጃ ስለ PepsiCo ወይም ሌላ ኩባንያ እስካልዎት ድረስ፣ በ PepsiCo ደህንነቶች (እንደ የጋራ ክምችት፣ የዕዳ ዋስትናዎች፣ የአክሲዮን አማራጮች፣ የተከለከሉ የአክሲዮን አሀዶች) ወይም ከ PepsiCo ጋር የተሳተፈ የሌላ ኩባንያ ደህንነቶች ወይም ሌላ ሰው እንዲያደርግ ምክር መስጠት የለብዎትም። ይህም በ PepsiCo ሴኩራቲስ ውስጥ በሚደረጉ ሁሉም ግብይቶችን ያካትታል። የ PepsiCo ሴኩራቲስ መግዛት ወይም መሸጥ፣ አማራጮችን መተግበር፣ የተገደቡ የአክሲዮን ክፍሎችን መሸጥና በ PepsiCo ሴኩራቲስ ውስጥ ያለዎትን ኢንቨስትመንት በ 401(k) በኩል መጨመርና መቀነስን።

ሚስጥራዊ መረጃን ተጠቅሞ የንግድ ግብይት ማካሄድ ላይ

የተጣለው ይህ ክልክል በቤተሰብዎ አባላት ወይም በቤተሰብዎ ውስጥ በሚኖር ማንኛውም ሰው እና በ PepsiCo ደህንነቶች የሚደረግ ግብይቶች እርስዎ ተጽእኖ በሚያደርግባቸው ወይም በሚቆጣጠሩት ማናቸውም አካላት ላይም ይሠራል። በይፋዊ ባልሆኑ መረጃዎች ላይ የሚሸጥ ወይም እንደዚህ ያለ መረጃ ለሌላው የተሰጠ ማንኛውም ሰው ለከባድ ቅጣት ሊደረግ ይችላል፤ ይህም ከባድ መቀጫ እና በሕግ መሰረት እስራትን ሊያከትል ይችላል።

በተጨማሪም የሚከተሉትን ማድረግ አይፈቀድልዎትም፡-



የ PepsiCo ደህንነቶችን በአንድ ህዳግ መለያ ውስጥ መያዝ።



የ PepsiCo አክሲዮን ወይም የአክሲዮን አማራጮችን እንደ ብድር መያዝ ወይም እንደዚሁ ለመጠቀም ተስፋ ማድረግ።



በ PepsiCo አክሲዮን የገበያ ዋጋ ላይ የሚታይ ማንኛውንም ቅናሽን ለማቻቻል የታሰቡ ተግባራት ውስጥ መሳተፍ (የቅድመ ክፍያ ተለዋዋጭ ውሎች፣ ኮላርስ፣ የኤክስጅንጅ ገንዘብ ወይም የድርሻ ልውውጥ የመሳሰሉ የፋይናንስ ሰነዶችን መግዛት ወይም በአጫጭር ሽያጮች ላይ መሳተፍን ጨምሮ)።

# የጥቅም ግጭቶች

በግል ጥቅሞችዎና በኩባንያው ፍላጎት መካከል ግጭት ወይም ግጭትን የሚመስል ነገር እንዳይፈጠር ማድረግ አለብዎት። ጠቅላላ የንግድ ሥራ ውሳኔዎችን በሚያደርጉበት ወቅት በተለይ በንግድ ግንኙነቶች፣ ከስራ ውጭ እና በኢንቨስትመንት በሚሳተፉበት ጊዜ ባለዎት አቅም ላይ ጣልቃ ሊገቡ የሚችሉ የፍላጎት ግጭቶችን ለይቶ ለማወቅ እና ለማስወገድ እንዲችሉ ታማኝነት በተሞላ መንገድ መንቀሳቀስ አለብዎት። የጥቅም ግጭቶች ሊከሰቱ የሚችሉት፣ እርስዎ፡-

- የኩባንያችን ጥቅሞች ጋር የሚፎካከር ወይም ተፎካካሪ የሚመስሉ ተግባራት ውስጥ ከተሳተፉ።
- የቢዝነስ ውሳኔዎችዎ በግል ወይም በቤተሰብ ጥቅሞች ወይም ወዳጅነቶች ምክንያት ተጽእኖ ከደረሰባቸው ወይም የደረሰባቸው ከመሰለ።
- የኩባንያውን የሥራ ንግድ አማራጮች፣ ንብረት፣ መረጃ ወይም ሐብቶችን ለግል ጥቅም ወይም ሌሎችን ለመጥቀም ካዋሉ።
- የቤተሰብዎን አባል፣ የፍቅር ጓደኛዎን ወይም የቅርብ ጓደኛዎን ለስራ ከቀጠሩ፣ ከተቆጣጠሩ ወይም በቀጥታም ሆነ በተዘዋዋሪ አንዳችሁ ለሌላኛው የቅርብ ሃላፊ ከሆናችሁ ወይም የዚህ ሰው የስራ ቅጥር ዕድሎች ወይም ክፍያ ላይ ተጽእኖ ለማሳደር የሚያስችል ችሎታ ካለዎት።
- የስራ አፈጻጸም ላይ አሉታዊ ተጽእኖ የሚያሳድር ወይም በ PepsiCo ሀላፊነቶች ላይ ጣልቃ የሚገባ ውጫዊ የስራ እንቅስቃሴ ካሉዎት።
- ለአሁን ወይም የወደፊት አቅራቢ፣ ደንበኛ ወይም ተፎካካሪ የሚሰሩ ከሆነ፣ አገልግሎት የሚያቀርቡ ከሆነ፣ የፋይናንስ ጥቅም ካለዎት ወይም ማንኛውንም የግል ጥቅም የሚያገኙ ከሆነ ወይም ይህን የሚያደርግ የቤተሰብ አባል ካለዎት። በአጠቃላይ፣ የአክሲዮን ስም ባለቤትነት ወላድ (በአጠቃላይ የዋጋው ወላድ ከ 1% በታች ነው) በእርስዎ ወይም በቤተሰብ አባል የተያዘ ከሆነ የፍላጎት ግጭት አይፈጥርም።

## የጥቅም ግጭት መፈጠር በተለይ የደንብ ጥሰት ባይሆንም፣ አለማሳወቅ ግን የደንብ ጥሰት ነው።

በተጨማሪም የተከሰተ ወይም ሊከሰት የሚችል የጥቅም ግጭት በሚሳተፉበት ጊዜ በፍጥነት ለድርጅታችን በ [www.disclose.ethicspoint.com](http://www.disclose.ethicspoint.com) በመደረስ ማሳወቅ፣ እንዲሁም ይህን ለማድረግ በሚጠየቁበት ጊዜ በየዓመቱ በስልጠና ጊዜ ማሳወቅ አለብዎት። ይህም ግጭቱን ለማስወገድ የሚቻልበትን የተሻለ መንገድ እና ግጭቱ ምን ዓይነት እርምጃ መውሰድ እንዳለብዎ ኩባንያችን ምክር እንዲሰጥዎ ያስችለዋል።

የእኛን የአለም አቀፍ የጥቅም ግጭቶች ፖሊሲ ይመልከቱ።



### ሊገለጽ የሚገባው የፍላጎት ግጭት እንዳለብዎት ለማወቅ፡ ሁኔታዎ በተለይ የተስተካከለ መሆኑን ለማየት የዓለም አቀፍ የፍላጎት ግጭት ፖሊሲን ይመልከቱ።

ካልተሸፈነ ደግሞ፣ የሚከተሉትን ጥያቄዎች ለራስዎ ያቅርቡ፡-

በውጭ ያለኝ ጥቅሞች ትክክለኛ የቢዝነስ ውሳኔ የመስጠት ችሎታዬ ላይ ተጽእኖ ያሳድራሉ?

በዚህ ሁኔታ ውስጥ ካለኝ ተሳትፎ በግል ተጠቃሚ እሆናለሁ ወይም ተጠቃሚ የምሆን እመስላለሁ? የእኔ ጓደኛ ወይም ዘመድ ተጠቃሚ ይሆናል ወይም ተጠቃሚ የሚሆን ይመስላል?

በዚህ ተግባር ውስጥ ያለኝ ተሳትፎ ስራዬን በመስራት ችሎታዬ ላይ ጣልቃ ሊገባ ይችላል ወይም ጣልቃ የሚገባ ሊመስል ይችላል?

ሁኔታው የግል ጥቅምን ከ PepsiCo ጥቅሞች እንዳስቀድም ያደርገኛል? ይህን የሚያደርግስ ይመስላል?

ሁኔታው ይፋ ከወጣ አፍርበታለሁ? ኩባንያውን ያሳፍራል ወይ?

ለየትኛውም ጥያቄ የሰጡት መልስ አዎ የሚል ከሆነ፣ ይፋ መደረግ ያለበት የጥቅም ግጭት ሁኔታ ውስጥ ነዎት።





## ከህዝብ ጋር መገናኘት

### በሕዝብ ፊት ንግግር ማድረግ እና የፕሬስ ጥያቄዎች

PepsiCo ትክክለኛ፣ ግልፅ፣ የተሟላ፣ እና ወጥነት ያለው መረጃ ለህዝብ ለማቅረብ ቁርጠኛ ነው። አስቀድመው ፍቃድ ካለገኙ በስተቀር፣ ኩባንያችንን ወክለው መናገር አይችሉም።

ማንኛውም የ PepsiCo ስራተኛ በቃለ መጠይቅ ወይም በውጭ የንግግር ተሳትፎ፣ በንግድ፣ ወይም በግል በተጠቀሰው ቃለ መጠይቅ ወይም በውይይት መሳተፍ የለበትም፤ ወይም በ PepsiCo የግንኙነት ቡድን አባል ድጋፍ እና ማረጋገጫ ሳይኖር? ከ PepsiCo ጋር የተፃፈ ማንኛውንም ሺድዮ ወይም የጽሑፍ ይዘት ለማሳተም አይፈቀድለትም።. በተጨማሪም፣ ግልጽ በሆነ የንግድ ስራ ምክንያት? ከንግድ ሥራ አስኪያጅዎ በቀጥታ ከዋና ሥራ አስኪያጅዎ እና/ወይም በቡድን ውስጥ ካሉ በጣም ከፍተኛ ደረጃ ያለ ሰው ፈቃድ ሊኖርዎት ይገባል።

የኩባንያውን ቢዝነስ በተመለከተ ከጋዜጠኞች፣ ከኢንቨስተሮች ወይም የገበያ ተንታኞች ጋር እንዲገናኙ ከተጠየቁ፣ ምንም ዓይነት መረጃ መስጠት የለብዎትም። ከዚህ ይልቅ፣ እነርሱን ወደ [pepsicomediarelations@pepsico.com](mailto:pepsicomediarelations@pepsico.com) መላክ አለብዎት።

ለተጨማሪ መመሪያ፣ የእኛን [አለም አቀፍ ሚዲያ](#)፣ [የህዝብ ንግግር](#) እና [የህትመት ፖሊሲ](#) እንዲሁም ዓለም አቀፍ [ይፋ የማድረጊያ ፖሊሲ](#) እና ለተጨማሪ ድጋፍ የእኛን አለም አቀፍ ፖሊሲ መግለጥ ይመልከቱ።

## የማህበራዊ መገናኛ ሚዲያ

የ PepsiCo ስራተኞች ከ PepsiCo ጋር ባላቸው ግንኙነት እንዲኮሩ እና በዓለም ዙሪያ ካሉ ጓደኞች፣ ባልደረቦች፣ እና ደንበኞች ጋር በማህበራዊ ሚዲያ አማካይነት እንዲገናኙ እናበረታታሉ። ይህን በሚያደርጉበት ጊዜ፣ በማህበራዊ ሚዲያ ጣቢያዎች ላይ መለጠፍ በእርስዎም ሆነ በ PepsiCo ላይ ተጽዕኖ ሊያሳድሩ የሚችሉ ያልተጠበቁ ውጤቶችን ሊያስከትል እንደሚችል ልብ ይበሉ።

ለንግድ ሲባል በማህበራዊ መድረኮች ላይ በሚሰሩበት ጊዜ ወይም የማህበራዊ መድረኮችን ለግል እንቅስቃሴዎ በሚጠቀሙበት ወቅት እርስዎ የ PepsiCo ስራተኛ እንደሆኑ ካሳወቁ እና/ወይም የኩባንያ መሳሪያዎችን ወይም ስርዓቶችን የሚጠቀሙ ከሆነ የማህበራዊ ሚዲያ ፖሊሲዎን እንደሚያውቁ እና እንደሚከተሉ ይጠበቃል።

በማህበራዊ ሚዲያ ላይ ከመሳተፍዎ በፊት፣ በፖሊሲዎችን መሰረት የእርስዎ ኃላፊነት ምን እንደሆነ ይወቁ፤ ይህም የሚያጠቃልለው፡-



እራስዎን ወይም ኩባንያዎን ትክክል ባልሆነ መንገድ አይግለጹ ወይም ኩባንያዎን ወክለው አይናገሩ።



ስለ ስራተኞች፣ ሸማቾች፣ ጎብኝዎች ወይም የመስመር ላይ ተከታዮች ወይም የግል መረጃ ወይም የ PepsiCo ወይም የንግድ ሥራ አጋሮችን የግል መረጃ በጭራሽ አያሳውቁ።



የማሳሰቢያ፣ ስም የማጥፋት፣ ወይም አፀያፊነትን የያዘ የንግግር ይዘታን ያስወግዱ እና ለአለም አቀፍ ባህሎች ጠንቃቃ ይሁኑ። የኢንተርኔት ይዘት ለሁሉ ጊዜ መኖር እንደሚችል ያስታውሱ።

ልዩ በሆነ የአሜሪካ ሕጎች ምክንያት፡ በአሜሪካ ላይ ያሉ የተመሠረተ በየሰዓቱ የሚሰሩ እና ቁጥጥር የአስተዳደር ሀላፊነት የሌላቸው ስራተኞች ለተለየ ፖሊሲ ተገዥ ይሆናሉ፤ ይህም [እዚህ](#) ላይ ይገኛል። ጥያቄዎች ካሉዎት ወይም ይዘት ለመለጠፍ ተገቢ መሆኑን ወይም አለመሆኑን እርግጠኛ ካልሆኑ በአከባቢዎ የሚገኘውን የሕግ ክፍል ወይም የግንኙነት ቡድንን ማማከር አለብዎት። ስለ ማህበራዊ ሚዲያ ፖሊሲዎች ጥያቄ ካለዎት [PEPBrandProtection@PepsiCo.com](mailto:PEPBrandProtection@PepsiCo.com) ላይ ያግኙ።

የግል ታዋቂ ሰው ወይም የንግድ [ስራ አስኪያጅ PepsiCoን ሲጎበኝ ያለ ምስል](#) መለጠፍ።

## ፖሊሲዎችን የሚጥሱ በህይወት ላይ የሚያጋጥሙ የማህበራዊ ሚዲያ አጠቃቀም ምሳሌዎች መካከል አንዳንዶቹ ምንድን ናቸው?

### ያልታሰቡ መዘዞች፡

ባለሙያዎች የንብረት መረጃን የሚገልጹ ወይም የ PepsiCo ስራ ባልደረቦችን ግላዊነት የሚጥሱ የ PepsiCo ፋሲሊቲዎችን ፎቶዎች መገለጠፍ።

### የአስራ አምስት ደቂቃ ዝና፡-

የግል ታዋቂ ሰው ወይም የንግድ ስራ አስኪያጅ PepsiCoን ሲጎበኝ ያለ ምስል መለጠፍ።

### PEPSICO መወደድ ከሚገባ በላይ መጋራት

PepsiCo ምርት ወይም የዘመቻ መረጃ በይፋ ከመውጣት በፊት መለጠፍ።

### ራስዎን ወክለው ይናገሩ

በማህበራዊ ሚዲያ ጣቢያዎች ላይ በ PepsiCo ስም ያልተፈቀደ ንግግር ማድረግ።







# ታማኝነት በተሞላ መንገድ መንቀሳቀስ

## በዓለማችን ውስጥ

በሁሉም የዓለም ማዕዘኖች ውስጥ የሚሰራ በመርህ የሚመራ ድርጅት እንደመሆኑ መጠን፣ በምንጭብት እና በምንሠራባቸው ሰዎች እና ማህበረሰቦች ውስጥ መከባበር፣ መደገፍ፣ እና ኢንቨስት ማድረግ የንግድ ሥራ ግዴታ ነው።

ይበልጥ ዘላቂ የሆነ የምግብ ስርዓት በመገንባት እና ሽማግሌዎችን፣ አቅራቢዎቻችንን፣ ማህበረሰባችንን፣ እና ፕላኔታችንን በሚጠቅም መንገድ ምርቶቻችንን በመፍጠር የአለምአቀፍ ደረጃችንን ለማሻሻል - ከተልዕኮአችን አንዱ፣ በእያንዳንዱ የመጠጥ ጠብታ እና በእያንዳንዱ የምግብ ጉርሻ ውስጥ ብዙ ፈገግታዎች ለመፍጠር ነው።

### በዓለማችን ውስጥ ታማኝነት በተሞላ መንገድ መንቀሳቀስ

pep+ (PepsiCo Positive) . . . . .	40
የ PepsiCo ፋውንዴሽን . . . . .	40
ጥሩ ዜጋ ይሁኑ . . . . .	41
ፖለቲካዊ ተግባራት . . . . .	41

# pep+ (PEPSICO POSITIVE)

በ PepsiCo፣ በዚህ ዓለም ምግቦችን እና መጠጦችን የሚመረቱበት፣ የሚሰራጩበት፣ የሚጠጡበት ወይም የሚበሉበት፣ እና የሚወገዱበትን መንገድ የመቀየር እድሉ አለን ብለን እናምናለን። በ pep+ (PepsiCo Positive) በኩል ዓለማችን ያንን ለማድረግ ነው።

pep+ ኩባንያው በፕላንቶች ድንበሮች ውስጥ በመስራት እና ለፕላንቲ እና ለሰዎች አዎንታዊ ለውጥ በማካሄድ እድገትን እና ዋጋ በሚፈጥርበት ማዕከል ውስጥ ዘላቂነት እና የሰው ካፒታል ያለው ስትራቴጂካዊ ከጫፍ እስከ ጫፍ ለውጥ ነው። የ pep+ እርምጃን እና እድገትን በሶስት ምስራቆች ላይ እየመራነው እንገኛለን።

- **አዎንታዊ ግብርና**:- ምድርን ወደነበረበት በሚመልሱ እንዲሁም የእርሻ ማህበረሰቦችን በሚያጠናክሩ መንገዶች ስብሎችን እና ንጥረ ነገሮቻችንን ለማግኘት እየሰራን ነው።
- **አዎንታዊ የዋጋ ስንሰለት**:- ክብ እና አካታች የዋጋ ስንሰለት ለመገንባት እየረዳን ነው።
- **አዎንታዊ ምርጫዎች**:- ሰዎችን በብራንዶቻችን አማካኝነት ለእነርሱ እና ለፕላንቲ ብዙ ፈገግታ የሚፈጥሩ ምርጫዎችን እንዲመርጡ እያነሳሳን ነው።

ስለ pep+ ተጨማሪ ይወቁ።

# የ PEPSICO ፋውንዴሽን

PepsiCo ዘላቂ ወደሆነው የምግብ ስርዓት የሚመራውን መንገድ በመምራት በዓለም ዙሪያ ያሉ ማህበረሰቦችን አቅም ለማሳደግ ይጥራል። የድርጅቱ የባን አድራሻ ክንድ የሆነው PepsiCo Foundation በ ምግብ ዋስትና፣ ደህንነቱ የተጠበቀ የውሃ መዳረሻ እና የኢኮኖሚ ዕድል ላይ ኢንቨስት በማድረግ ወሳኝ ሚና ይጫወታል። በዋናነት ፋውንዴሽኑ ለትርፍ ላልተቋቋሙ ድርጅቶች ስትራቴጂክ ግራንት በመስጠት፣ በአካባቢው ማህበረሰቦች ውስጥ የሠራተኞችን ተሳትፎ በመደገፍ እና የአደጋ ጊዜ እርዳታ በመስጠት ለህብረተሰቡ መልሶ ይሰጣል።

ከአስር ዓመታት በላይ ከአካባቢያዊ አጋሮች ጋር በመስራት እና ለውጥ ለማምጣት ኢንቨስትመንት በማድረግ ኩባንያው በሚሠራበት በዓለም ዙሪያ ያሉ ማህበረሰቦች የ PepsiCo ፋውንዴሽን አስገራሚ አቅም አሳይተዋል።

pep+ ከሦስት ምስራቆች የተሠራ ነው።

- አዎንታዊ ግብርና
- አዎንታዊ የዋጋ ስንሰለት
- አዎንታዊ ምርጫዎች



### ጥሩ ዜጋ ይሁኑ

እኛ ስኬትን እናክብራለን። እንዲሁም እርስዎ በኩባንያው የማስተዋወቂያ ጥረቶች፣ በፈቃደኝነት፣ እና በሌሎች ለእርስዎ ትርጉም ባላቸው መንገዶች በመሳተፍ ለማህበረሰብዎ መልሰው እንዲሰጡ እናበረታታዎታለን። PepsiCo ለምግብ ዋስትና፣ ደህንነቱ ለተጠበቀ የውሃ አቅርቦት እና ለኢኮኖሚ ዕድል የእኛን ቁርጠኝነት ከሚጋሩ ለትርፍ ካልተቋቋሙ ድርጅቶች ጋር በኩራት አጋር ይሆናል።

ዘላቂነት ካለው የ pep+ አጀንዳችን ጋር በተያያዙ መስኮች ለድርጅት ኩባንያ-ስፖንሰር የሚያደርግ የበጎ ፈቃደኝነት እድሎችን እናቀርባለን። በግል የበጎ አድራጎት እንቅስቃሴዎች ውስጥ በሚሳተፉበት ጊዜ ማንኛውንም የኩባንያ ገንዘብ ወይም ንብረት ከመመደብዎ በፊት የቅድሚያ ፈቃድ ማግኘትዎን ያረጋግጡ። ድጋፍ ለመስጠት የመረጣችሁት ብቃት ያላቸው ለትርፍ ያልተቋቋሙ ድርጅቶች ከ PepsiCo ፋውንዴሽን የኮርፖሬት ተዛማጅ ስጦታ ሊቀበሉ ይችላሉ። ተጨማሪ መረጃን ለማግኘት [pepsicogivesback.com](http://pepsicogivesback.com) ይጎብኙ።

የእኛን አለም አቀፍ የልገሳዎች ፖሊሲ ይመልከቱ።

### ፖለቲካዊ ተግባራት

PepsiCo የፖለቲካዊ አስተዋጽኦዎችን አካትቶ የፖለቲካ እና የህዝባዊ ፖሊሲ ተሳትፎ (የፖለቲካዊ እንቅስቃሴ) በከፍተኛ ሁኔታ በህግ የተደነገገ እና በአለም አቀፍ ደረጃ ክልከላዎች እና መስፈርቶች የተለያዩ ናቸው። እርስዎ ደህንን አለማድረግዎ ወሳኝ ነገር ነው።

- ያለ PepsiCo ህዝባዊ ፖሊሲ እና የመንግስት ጉዳይ ክፍል ጣልቃ ገብነት በ PepsiCo ስም በፖለቲካ እንቅስቃሴ ውስጥ መሳተፍ (በቀጥታ ወይም እንደ አማካሪዎች ወይም የንግድ ማህበራት ባሉት በኩል)
- የ PepsiCo ገንዘቦችን ወይም ሀብቶችን መጠቀም፣ የ PepsiCo ተመላሽ ገንዘብን በቀበል ወይም ለግል የፖለቲካ እንቅስቃሴ የ PepsiCo ን ድጋፍ ለማግኘት ጥቆማ መስጠት።

የ PepsiCo የፖለቲካ ተጽእኖዎች ወይም በህዝባዊ ችግሮች ላይ ያሉ ጉዳዮች ላይ ባሉ ግንኙነቶች የተሰወኑ ሃሳቦችን ለመቀበል ወይም የተወሰኑ ምክንያቶችን ለመደገፍ በሚያደርጉት ላይ ተጽእኖ ለመፍጠር የታለመ አይደለም። የራስዎን ጊዜ ወይም ገንዘብ ለየትኛውም የፖለቲካ እንቅስቃሴ ለማዋል የሚወስኑት ውሳኔ ሙሉ በሙሉ የግልዎና በገዛ ፈቃድዎ የሚወሰን ነው።

የእኛን አለም አቀፍ የፖለቲካ እና የህዝብ ፖሊሲ እንቅስቃሴዎች ፖሊሲን ይመልከቱ።





# ታማኝነት በተሞላ መንገድ መንቀሳቀስ

## የመረጃ ምንጮች



### የ PEPSICO ዓለም አቀፍ የሕግ ተገዥነትና የስነ-ምግባር መምሪያ

ለአጠቃላይ ጥያቄዎች፣ ወይም የእኛን የስነ-ምግባር ደንብ ጥሰትን ሪፖርት ለማድረግ፣ [PepsiCoComplianceandEthics@pepsico.com](mailto:PepsiCoComplianceandEthics@pepsico.com) ን ያነጋግሩ።

- የስልጠና ፕሮግራሞቻችንን ለተመለከቱ ጥያቄዎች፣ ይህን አድራሻ ይጠቀሙ [PepsiCoComplianceTraining@pepsico.com](mailto:PepsiCoComplianceTraining@pepsico.com)።
- የጥቅም ግጭቶችን ይፋ ማድረግን ለተመለከቱ ጥያቄዎች፣ ይህን አድራሻ ይጠቀሙ [PepsiCoComplianceDisclosures@pepsico.com](mailto:PepsiCoComplianceDisclosures@pepsico.com)።

### የ PEPSICO የሕግ ክፍል

ሊከሰት የሚችል የሕግ ጥሰትን ሪፖርት ለማድረግ፣ [PepsicoLawDept@pepsico.com](mailto:PepsicoLawDept@pepsico.com) ያነጋግሩ።

### የድምጽዎን ያሰሙ የስልክ መስመር

- በሚደውሉበት ሃገር መሰረት ልዩ ከክፍያ ነጻ የስልክ ቁጥርን በመጠቀም በሚደረግ የስልክ ጥሪ። በአሜሪካ ሀገር ውስጥ፣ በስልክ ቁጥር 1-866-729-4888 ይደውሉ። ለአለም አቀፍ የአገር ስልክ ቁጥሮች ለማየት የድምጽዎን ያሰሙ ክፍላችንን በዚህ በኩል ይመልከቱ [www.mypepsico.com](http://www.mypepsico.com)።
- ድህረ ገጽ [www.PepsiCoSpeakUp.EthicsPoint.com](http://www.PepsiCoSpeakUp.EthicsPoint.com) ላይ ይገኛል።

የ PepsiCo ፖሊሲዎችን ለማግኘት [www.mypepsico.com](http://www.mypepsico.com) ይጎብኙ።



## PEPSICO

PepsiCo, Inc.  
700 Anderson Hill Road  
Purchase, NY 10577

[www.pepsico.com](http://www.pepsico.com)

© 2022 PepsiCo, Inc.

የሚጀምርበት ቀን፡- ኦገስት 1/2020  
ለመጨረሻ ጊዜ የተከለሰው፡- ኦገስት 1/2022

የ PepsiCo ዓለም አቀፍ የስነ-ምግባር ደንብ PepsiCo እና ተቀጽላ ድርጅቶቹ የላቀ ጥራት ያላቸውን ምርቶችንና አገልግሎቶችን ለመለየት በባለቤትነት የያዘቸውን እና/ወይም የሚጠቀሙባቸውን በርካታ ውድ የሆኑ የንግድ ምልክቶች የያዙ ናቸው። እዚህ ውስጥ የተገለጹ የንግድ ምልክቶች በሙሉ የየራሳቸው ባለቤቶች ንብረቶች ናቸው።

በስነ-ምግባር ደንቦቻችን ውስጥ የተካተቱት ፎቶዎች እና/ወይም ምስሎች ወቅታዊ አርማዎች፣ ምልክቶች፣ የኒፎርሞች ወይም ስራተኞችን ሊወክሉ ወይም ላይወክሉ የሚችሉ ሲሆን በሌላ ሚዲያ ወይም ሕትመት ውጤት ውስጥም መጣዛት የለባቸውም።